

Rapport annuel 2023



CREPI

Clubs régionaux d'entreprises partenaires de l'insertion

› Le Réseau CREPI

Depuis 30 ans, les CREPI réunissent des entreprises qui s'engagent pour l'emploi. Guidés par des valeurs fortes, nous considérons que l'entreprise a une responsabilité sociale sur son territoire.

Notre action est simple et efficace : créer des rencontres directes entre entreprises et chercheurs d'emploi.

NOS VALEURS

- › Toute entreprise a une responsabilité sociale
- › La rencontre est un acte essentiel
- › Notre réseau est ouvert à toute personne et à toute entreprise

UN RÉSEAU DE 16 CLUBS D'ENTREPRISES

et de 6 antennes territoriales répartis sur les principaux bassins économiques de France



Le mot du Président

Les résultats du Réseau national des CREPI pour l'année 2023 dans le domaine de l'insertion par l'économie sont très satisfaisants. Je souhaite féliciter tous les collaborateurs et collaboratrices de notre Réseau pour leur implication et leur détermination dans les actions menées sur les 16 métropoles françaises. Cette réalisation a été rendue possible par la mobilisation des entreprises membres et partenaires de notre réseau (près de 3 000 à ce jour), et par l'engagement de nos partenaires institutionnels et financeurs. Chaque année, leur fidélité nous permet de déployer nos actions sur l'ensemble du territoire national et contribue à développer une ingénierie toujours plus performante au service de l'emploi. Je tiens à les remercier pour cette confiance, qui nous accompagne depuis de nombreuses années maintenant.

L'environnement international extrêmement complexe, les enjeux de l'économie post-carbone et la prise de conscience collective du changement climatique semblent obscurcir totalement notre horizon. S'il faut prendre ces éléments en considération, nous ne devons pas tomber dans l'immobilisme. Il appartient à chacun et chacune d'entre nous d'agir au quotidien pour terrasser ce climat ambiant. Des solutions existent. Nous voyons au quotidien la création de nouvelles filières et métiers, la réussite de très nombreuses entreprises innovantes, la constitution de nouvelles entités et organisations économiques où l'humain est placé au centre des enjeux.

C'est par une remise en question constante de nos comportements que nous saurons surmonter les obstacles. Il y a encore trop d'hommes et de femmes à qui nous devons apporter de l'aide, et encore trop de précarités inacceptables contre lesquelles nous devons lutter.

Le défi majeur que nous avons n'est pas technique, financier ou environnemental : il est humain. Ne tournons pas la tête du mauvais côté.

Nous devons sortir de notre zone de confort pour permettre aux prochaines générations d'avancer. Nous le savons car nos aînés nous l'ont démontré, la vie n'est pas un long fleuve tranquille.

Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin...
Avec courage !

PHILIPPE MOULIA
Président de la Fédération nationale des CREPI



LES CHIFFRES CLÉS

EN 2023



6239

PERSONNES
ACCOMPAGNÉES



2970

ENTREPRISES
ENGAGÉES



2884

SOLUTIONS
PROFESSIONNELLES

› Notre finalité : Aider les chercheurs d'emploi à trouver un emploi

2000

PARTENAIRES ORIENTENT DES
PERSONNES VERS LES CREPI

(services publics de l'emploi,
institutionnels, associations)

6239

PERSONNES ACCOMPAGNÉES
PAR LES CREPI EN 2023

MISES EN RELATION À TRAVERS
LES ACTIONS AVEC LES

2970

ENTREPRISES ENGAGÉES

2884

SOLUTIONS PROFESSIONNELLES

54%

d'étapes de
parcours

46%

de solutions
durables

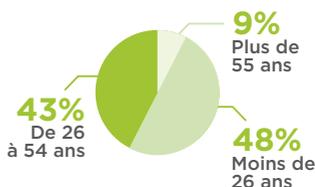
1300

CONTRATS DE TRAVAIL SIGNÉS



PROFIL DU PUBLIC

ACCUEILLI



26%

Résident dans un **Quartier
Prioritaire de la Ville (QPV)**

15%

sont allocataires du **Revenu
de solidarité active (RSA)**

17%

sont de **nationalités
étrangères**

ZOOM SUR L'ÉVOLUTION

DES PUBLICS ACCOMPAGNÉS

ENTRE 2020 ET 2023

+94%

DE PERSONNES
DE NATIONALITÉS
ÉTRANGÈRES

	% de solutions professionnelles	Dont solutions durables	Dont étapes de parcours
PERSONNES DE NATIONALITÉS ÉTRANGÈRES	34%	41%	59%
RESTE DES PARTICIPANTS	40%	56%	44%

+60%

DE DIPLÔMÉS BAC+5
ET PLUS

	% de solutions professionnelles	Dont solutions durables	Dont étapes de parcours
DIPLÔMÉS BAC+5 ET PLUS	50%	53%	47%
RESTE DES PARTICIPANTS	37%	54%	46%



En 2023, pour la première fois, la parité a été atteinte dans les publics accompagnés par les CREPI !



ZOOM SUR LES SOLUTIONS

PROFESSIONNELLES SELON LE NIVEAU DE DIPLÔMES

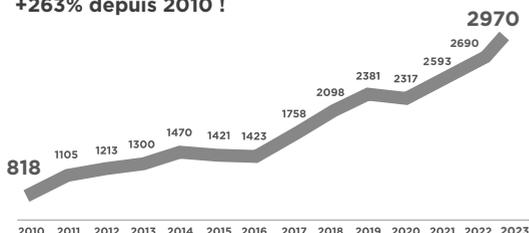
AU SEIN DE NOS ACTIONS



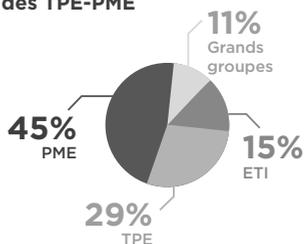
- ✓ **Le taux de solutions professionnelles décroît si le participant n'a aucun diplôme mais n'a plus d'incidence à partir du niveau 3** : les niveaux CAP/BEP, Bac, Bac+2 à Bac+3, Bac+5 et plus sont à des taux quasiment identiques de solutions professionnelles.
- ✓ Pour autant, la **part de signatures de contrat de travail de plus de 6 mois** est de 14 points supérieure chez les diplômés du supérieur (Bac+2 et plus) : 1 solution professionnelle sur 2 des Bac+5 et plus est un contrat de travail de plus de 6 mois.
- ✓ **La part de contrat en intérim décroît à partir du niveau bac** : 20% des solutions des niveaux infra-bac sont des contrats en intérim, alors que l'intérim représente seulement 10% des solutions des diplômés du supérieur (Bac+2 et plus).

› Notre spécificité : des clubs 100% entreprises !

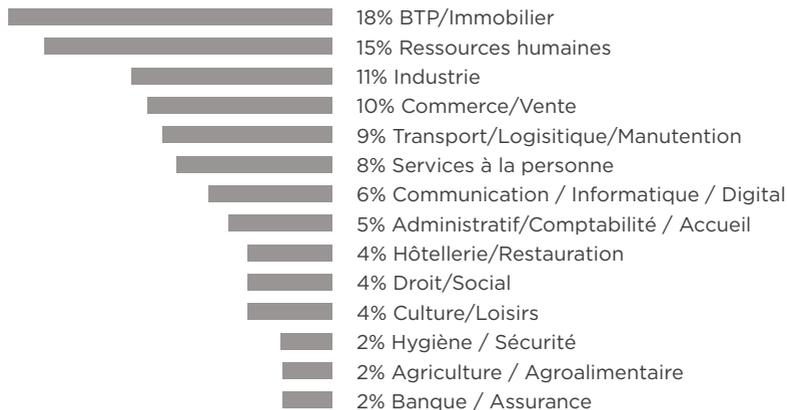
Un réseau d'entreprises en
croissance continue :
+263% depuis 2010 !



3 entreprises sur 4
sont des TPE-PME



100% des secteurs d'activités représentés



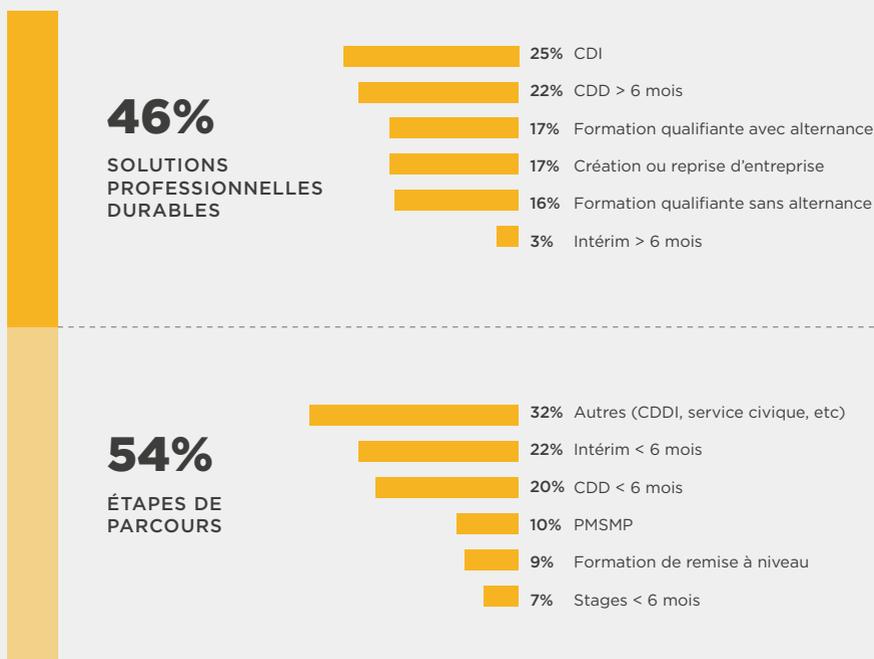
UN GRAND MERCI À NOS PARTENAIRES NATIONAUX !



› Nos résultats emploi

2900 SOLUTIONS PROFESSIONNELLES
ONT ÉTÉ PERMISES GRÂCE À L'ACTION DES CREPI EN 2023 !

TYPES DE CONTRATS



› Notre méthode : créer des rencontres entre les chercheurs d'emploi & les entreprises

LES ACTIONS DE DÉCOUVERTE

DES MÉTIERS

Le Rallye pour l'emploi

Une action de remobilisation professionnelle et de découverte des entreprises et des métiers d'un bassin d'emploi.

Ambassadeur des métiers

Une action de découverte d'un métier en lien direct avec la personne qui l'exerce au sein de l'entreprise.

Depuis 3 ans, les actions Rallye pour l'emploi et Ambassadeur des métiers accueillent également des collégiens, des lycéens, ou des étudiants pour leur ouvrir le monde de l'entreprise et leur faire découvrir les métiers de leurs territoires.

LE PARRAINAGE

Le parrainage est un accompagnement personnalisé et qualitatif de représentants d'entreprise auprès de personnes en recherche d'emploi.



331 VISITES
D'ENTREPRISES

974 PARTICIPANTS



381 PARRAINAGES

Les actions du Réseau
CREPI sont soutenues par



agence nationale
de la cohésion
des territoires



› Notre méthode : proposer un accompagnement renforcé

ACCOMPAGNER LES

SECTEURS D'ACTIVITÉ

L'action **PRO BTP** est un accompagnement sur mesure d'anciens salariés du BTP en recherche d'emploi qui articule suivi individuel, ateliers collectifs et mise en relation avec des entreprises.

L'action **Lourmel** est un accompagnement sur mesure sur le même modèle que PRO BTP, à destination d'anciens salariés de l'imprimerie.

DES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT SUR-MESURE

DESTINATION EMPLOI

Depuis 2018, le Réseau CREPI est soutenu par la Direction de l'intégration, de l'accueil et de la nationalité (DIAN) pour permettre l'intégration professionnelle des personnes étrangères primo-arrivantes.

REBONDS

Le Réseau CREPI a déployé l'action Rebonds auprès de femmes en recherche d'emploi pour la 3ème année. Créée avec le soutien du Ministère Chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes, de la diversité et de l'égalité des chances, l'action a été déployée dans 10 CREPI en 2023, notamment grâce aux fonds de revitalisation de l'entreprise General Electric coordonnés par la DGEFP.

EN 2023



64% DE SOLUTIONS
PROFESSIONNELLES



87% DE SOLUTIONS
PROFESSIONNELLES



168 PERSONNES
ACCOMPAGNÉES
65% DE SOLUTIONS
PROFESSIONNELLES



97 FEMMES
ACCOMPAGNÉES
10 CREPI

› Des actions sur mesure pour répondre aux nouveaux besoins

DES DISPOSITIFS EXCLUSIFS

Diagnostic des pratiques numériques : Pour lutter contre le frein à l'emploi du numérique, le Réseau CREPI s'est formé et a construit un dispositif de diagnostic qui nous permet de sensibiliser et d'orienter les chercheurs d'emploi dans leur pratique du numérique.

Annonces Emploi / Profil candidat : Le Réseau CREPI relaie les annonces d'emploi des entreprises de votre territoire et recommande les profils des chercheurs d'emploi accompagnés dans un espace de mise en relation en ligne entièrement accompagné par nos structures.

Entrepreneur responsable : Nos équipes accompagnent les entreprises membres et partenaires dans leurs pratiques sociales et sociétales : grâce à un questionnaire de 15 minutes, le CREPI local vous propose un diagnostic complet et vous accompagne par la mise en place d'actions concrètes selon les besoins et priorités identifiés !

322

**PERSONNES
ACCOMPAGNÉES EN
2023**

+600

**ANNONCES ET
PROFILS RELAYÉS ET
ACCOMPAGNÉS EN 2023**

80

**ENTREPRISES
ACCOMPAGNÉES EN
2023**

À VENIR EN 2024 !

Rebonds Seniors

L'emploi des seniors est un enjeu crucial, en particulier dans le cadre de la réforme des retraites et de l'allongement de la vie professionnelle. Pourtant, beaucoup font face à des difficultés pour être recrutés. Pour y pallier, et sur la base des résultats obtenus par l'action Rebonds, celle-ci sera déclinée en 2024 pour un public senior, en intégrant un projet collectif, sportif ou culturel. Elle permettra d'accompagner 60 personnes de + de 55 ans pour les aider à retrouver le chemin de l'emploi.

Expérimentation sur les métiers du Grand âge et de l'autonomie

Pour travailler sur l'attractivité des métiers en tension, une expérimentation sera menée dans le secteur du Grand âge et de l'autonomie. Les CREPI organiseront avec les entreprises des Ambassadeurs des métiers pour les présenter aux chercheurs d'emploi. En amont, des salariés seront accompagnés pour devenir ambassadeurs de leur métier. Cette action a pour but d'inscrire ce secteur essentiel dans les horizons professionnels des publics et de favoriser leur compréhension des métiers du soin et de l'accompagnement social. Elle permettra également aux personnes qui les exercent d'en devenir les ambassadeurs.

30 ans

30 ANS DE RENCONTRES QUI CHANGENT DES VIES

En 2023, le Réseau CREPI fêtait ses 30 ans !

En 30 ans nous avons permis à 80 000 personnes de retrouver le chemin de l'emploi, soit près d'1 personne sur 2 entrées dans notre accompagnement. Cette année de célébration était la leur, mais également celle des entreprises qui les ont recrutées, des personnes qui les ont accompagnées, qu'elles soient salariées des entreprises impliquées ou salariées des CREPI.



Retour sur notre évènement
p11 à 13

ILS ONT PARLÉ DE NOUS !

B SMART



ECORESEAU
BUSINESS

INTELEKTO

LA DEPECHE.fr

Les Echos
Estart

Les Echos



› L'évènement les 30 ans du Réseau CREPI

Le 12 juin 2023, au Palais de la Porte Dorée, nous avons célébré toutes les personnes qui ont vu leurs vies changer grâce à l'engagement des CREPI à travers la France. Cette soirée a été dédiée à celles et ceux qui ont pu rebondir, trouver un emploi et retrouver leur place grâce à notre accompagnement.



9 témoins sont venus de toute la France pour porter leur histoire auprès de nos partenaires historiques. **Saïf Eddine Lefi, Frida Tossa, Magalie Le Goff, Mamadou Lamine Diakhité, Marion Peloso, Magali Lemaitre, Newfel Nouali, Nadia Rupp et Marie Pierre Berthoumieu** nous ont partagé leurs expériences, leurs réussites et les défis qu'ils ont réussi à surmonter.

Des moments d'échanges riches en émotions qui nous ont, chacun à leur manière, offert une perspective unique sur l'importance de l'engagement pour l'emploi et l'insertion des territoires.

EN PRÉSENCE DE



**Thibaut
Guilluy**

Haut Commissaire
à l'emploi et à
l'engagement
des entreprises



**Benoît de
Ruffray**

Président Directeur
Général, Eiffage



**Nathalie
Delattre**

Vice-Présidente
du Sénat



**Sylvie
Tête**

Directrice de l'action
sociale, PRO BTP



**David
Coste**

Directeur de
la Direction à
l'intégration, l'accueil
et la nationalité



**Bruno
Lucas**

Délégué général
à l'emploi et
à la formation
professionnelle

AVEC LE SOUTIEN DE



› Nos témoins : 16 témoignages à découvrir en podcast !

Pour célébrer les 30 ans du Réseau CREPI et sa méthode, nous avons recueilli les témoignages de 16 personnes à travers des podcasts et des portraits. Ces personnes ont vu leurs vies changer grâce à l'accompagnement des CREPI. Des femmes et des hommes qui ont connu des moments difficiles, des épreuves qui ont bouleversé leur vie, mais qui ont appris à croire en elles-mêmes et à reprendre leur vie en main.



Marie-Pierre, 44 ans
Chef
CREPI Pyrénées

« OK !
Tu t'es prouvé que tu pouvais aller au bout de ton projet ! »

En savoir + sur le parcours de Marie-Pierre
en écoutant son témoignage audio sur www.ausha.com

30 ans
d'expérience
d'accompagnement

« Je travaillais pas et j'arrivais pas à avancer.
Je voulais pas faire n'importe quoi.
Je voulais travailler dans quelque chose de déclaré
mais je n'arrivais pas à trouver. »



Saif Eddine, 29 ans
Plombier
CREPI Côte d'Azur

En savoir + sur le parcours de Saif Eddine
en écoutant son témoignage audio sur www.ausha.com

30 ans
d'expérience
d'accompagnement

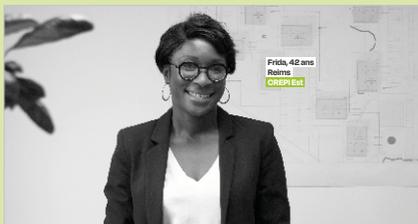
« Yasmine, ma femme, elle me disait que comme on allait
se marier, si je n'avais pas quelque chose de fixe, ça allait
être dur pour nous l'avenir. »



Noufel, 27 ans
Marseillais
CREPI Nord-Pyrénées

En savoir + sur le parcours de Noufel
en écoutant son témoignage audio sur www.ausha.com

30 ans
d'expérience
d'accompagnement



Frida, 42 ans
Autisme
CREPI Est

« On a posé des yeux sur moi et on a vu que j'existais,
que j'avais de la valeur. On m'a vue... »

En savoir + sur le parcours de Frida
en écoutant son témoignage audio sur www.ausha.com

30 ans
d'expérience
d'accompagnement

TÉMOIGNAGES
À ÉCOUTER SUR
AUSHA :



› Gouvernance & finances



LES ENTREPRISES AU COEUR DE LA GOUVERNANCE

103 dirigeants d'entreprises
membres des Bureaux des CREPI



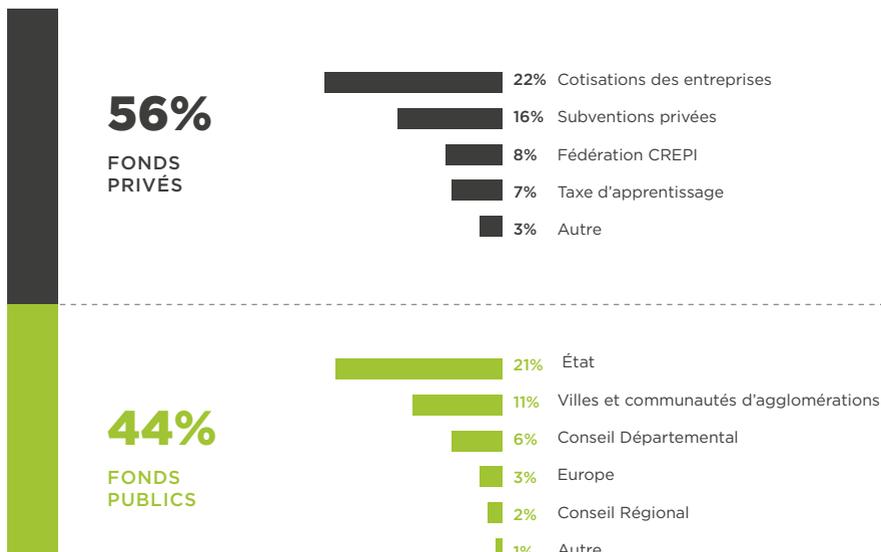
DES ÉQUIPES SUR LE TERRAIN

90 salariés
répartis dans les 16 clubs régionaux



BUDGET GLOBAL DU RÉSEAU CREPI

5 MILLIONS D'€



› Retrouvez-nous en région

- › **CREPI ALSACE
FRANCHE-COMTÉ**
MULHOUSE - BELFORT
laetitia.rouard@crepi.org
07 82 10 52 05
- › **CREPI AUVERGNE**
CLERMONT-FERRAND
virginie.peny@crepi.org
09 80 31 62 68
- › **CREPI CÔTE D'AZUR**
NICE
leila.delliou@crepi.org
- › **CREPI EST**
NANCY - METZ - REIMS
est@crepi.org
03 83 53 52 41
- › **CREPI FINISTÈRE**
QUIMPER-BREST
corinne.philbert@crepi.org
06 83 99 57 68
- › **CREPI GIRONDE**
BORDEAUX
cecile.puyjalon@crepi.org
05 56 17 40 20
- › **CREPI HAUTS-DE-FRANCE**
LILLE - AMIENS
nathalie.tahri@crepi.org
03 20 41 84 10
- › **CREPI ILE-DE-FRANCE**
PARIS & Île de France
frederique.barbosa@crepi.org
01 48 03 92 05
- › **CREPI LOIRET**
ORLEANS
loiret@crepi.org
02 38 22 53 72
- › **CREPI LOIRE ET HAUTE-LOIRE**
SAINT-ETIENNE
crepi.42.43@crepi.org
09 71 21 55 15
- › **CREPI LYON-RHÔNE**
LYON
cecile.carrier@crepi.org
04 78 26 19 27
- › **CREPI MÉDITERRANÉE**
MARSEILLE
farida.ortolan@crepi.org
04 91 26 73 36
- › **CREPI NORMANDIE**
ROUEN - CAEN
marie-laure.pelloux@crepi.org
02 35 69 67 39
- › **CREPI OCCITANIE**
TOULOUSE
crepi31@wanadoo.fr
05 61 40 45 44
- › **CREPI PYRÉNÉES**
PAU - LANDES
regis.morgat@crepyrenees.com
05 59 81 25 32
- › **CREPI TOURAINE**
TOURS
anne.delpesch@crepi-touraine.com
02 47 74 57 30

**Soyez acteur
de l'emploi !**

**FÉDÉRATION NATIONALE
DES CREPI**

PARIS
maud.ulrich@crepi.org
01 72 38 99 84



CREPI

Clubs régionaux d'entreprises partenaires de l'insertion