

Le conseil d'administration du CREPI du Finistère, un des 16 en France. Créé il y a trois ans, présidé par Emmanuelle Cadiou (à gauche), il réunit 26 entreprises cornouaillaises. (Le Télégramme/Ronan Larvor)



26 entrepreneurs innovent sur le recrutement

Les entreprises peinent à recruter. Ce mercredi, le Club Régional d'Entreprises Partenaires de l'Insertion (CREPI) a présenté les nouvelles initiatives pour améliorer la rencontre entre recruteurs et candidats.

Ronan Larvor

● Cinquante postes chez Cadiou à Locronan, une trentaine chez Armor Lux à Quimper, six à la conserverie Furic de Penmarc'h, 50 chez Barillec Marine (Concarneau, Lorient, Les Sables d'Olonne) et 100 contrats à passer avec Meralliance à Quimper. Des centaines d'emplois, en CDI, en CDD, sont à pourvoir en Cornouaille. Pôle Emploi Quimper affiche 2 800 offres, CDI, CDD, Intérim, temps plein ou partiel (*). Les chiffres donnent le tournis et interpellent logiquement les 26 entreprises cornouaillaises du CREPI dont la mission est d'inventer de nouvelles rencontres entre les recruteurs et les candidats à l'emploi. « Nous avons besoin de diffuser largement aux personnes en recherche d'emploi les opportunités que nous pouvons

leur offrir en leur ouvrant les portes des entreprises », présente la directrice Corinne Philbert.

Potentiel féminin

Illustration avec l'opération Rebonds destinée aux demandeurs d'emploi. Le CREPI leur propose un « face-à-face » une à deux fois par mois pour faire le point sur les démarches, participer à des expositions de groupes avec les partenaires spécialisés et les employeurs. Pour dynamiser cette offre, une exposition photo est programmée. « Il s'agira de montrer des femmes dans leur environnement de travail, sur les métiers traditionnellement masculins », explique Corinne Philbert. « Les postes en entreprise ont évolué plus vite que les préjugés », constate Marion Hymery, DRH d'Armor Lux.

Nouvelles exigences de vie

« Les jeunes générations savent ce qu'elles ne veulent plus faire », continue Sébastien Jézéquel, dirigeant d'Orient'Action, cabinet spécialisé dans l'accompagnement des évolutions professionnelles. Le rythme du travail est classiquement une source de blocage, médiatisée le plus souvent par les restaurateurs et leurs horaires atypiques. A contrario, l'organisation du travail peut être valorisée. « Nous sommes l'une des rares entreprises dans l'agroalimentaire qui fonctionne uniquement en journée, du lundi au vendredi après-midi », illustre Maria Furic, de la conserverie bigoudène. C'est un atout

reconnu pour la vie personnelle que nous voulons garder ». L'entreprise de Penmarc'h connaît une autre difficulté : la nécessité de recruter dans un périmètre limité, « pas plus loin que Pont l'Abbé », tant les questions de mobilité sont compliquées. Là aussi, des solutions sont travaillées par le réseau du CREPI.

Capter des savoir-faire ailleurs

La pénurie aboutit à un autre paradoxe : « Aller capter des savoir-faire ailleurs, de l'autre côté de la France ». Les carrières ne sont plus aussi linéaires. « L'âge moyen d'un bilan de compétences est de 42 ans, rappelle Sébastien Jézéquel. C'est l'âge où on veut voir autre chose, prendre à nouveau des risques ». Le club accompagne aussi cette année des personnes d'origine étrangère détentrices d'un titre de séjour. Toutes ces questions trouvent des débuts de réponse dans la mutualisation des expériences des entrepreneurs adhérents au CREPI. « Le club nous offre une autre vision que notre business, conclut Matthieu Blanc, patron de Barillec Marine. Il en va de notre responsabilité sociale ».

(* Au 1^{er} trimestre 2021, le taux de chômage était de 6,7 % sur le bassin d'emploi de Quimper (Briec, Quimper, Fouesnant), stable sur un an. À la fin du mois de juin, il y avait environ 10 000 demandeurs d'emploi : 5 000 n'ayant eu aucun emploi dans le mois, l'autre moitié ayant travaillé à temps partiel.

Chez Cadiou à Locronan, l'agence d'intérim sera mardi sur le parking

● Spécialisés dans la fabrication de portails, clôtures et garde-corps en aluminium ou PVC, l'entreprise Cadiou industrie, à Locronan, recrute. « Opérateurs de production, opérateurs de montage, caristes, magasiniers, menuisiers alu ou PVC, techniciens de maintenance, conducteurs poids lourds ou super poids lourds, etc. De nombreuses offres d'emploi sont à pourvoir en intérim », confirme les responsables de l'agence d'intérim Celtic

Emploi de Quimper. C'est à elle que la société Cadiou industrie a externalisé son recrutement. Pour cela, Celtic emploi stationnera son bus, « équipé comme une agence », sur le parking de l'entreprise, le mardi 21 septembre. Les candidats pourront s'y présenter, munis de leur CV, en respectant les gestes barrières. Ce jour-là, Celtic emploi précise qu'elle recrutera par ailleurs « dans le cadre de l'atelier école ». « Ce dispositif permet aux

candidats de bénéficier de trois semaines de formation dispensée par des salariés formateurs, avec la possibilité de signer à la suite un CDD de six mois, en fonction des compétences acquises ».

Pratique

Le mardi 21 septembre, de 9 h à 12 h, et de 13 h 30 à 16 h 30, sur le parking de l'entreprise. Cadiou industrie est située route de Douarnenez, lieu-dit Manerlac, à Locronan.

MerAlliance : opération « séduction » à Penhars



Saïd l'ambassadeur à droite sur le stand de MerAlliance mercredi après-midi.



nuelle Corre, responsable des ressources humaines. Nous cherchons actuellement une centaine de personnes ».

Ce mercredi, les inscriptions réalisées sur le petit stand, étaient plus importante qu'en juillet. À l'entrée, Saïd, un intérimaire, qui a fait son premier contrat il y a un an, promu pour l'occasion « ambassadeur » distribuait les flyers aux passants. L'opération permet aussi de toucher des personnes qui ne sont pas inscrites à Pôle Emploi.

Ce jeudi, les candidats suivront une réunion d'information collective sur l'entreprise. Certains pourraient rejoindre l'entreprise tout de suite, une semaine en binôme pour la formation, et jusqu'au mois de décembre.

« C'est une très belle opération, souligne Claude Le Brun, adjoint à Penhars, présent ce jeudi avec Valérie Durrwell, adjointe au commerce. Il faut raccourcir le lien entre le quartier et les entreprises. Nous sommes pour renouveler et élargir cette initiative ».

● Début juillet à l'issue d'une première opération de « séduction » à Kermoyan dans le hall du Carrefour Contact, Meralliance avait recruté dix personnes en intérim. L'opération a été renouvelée ce mercredi.

Les difficultés de trouver une main-d'œuvre saisonnière pour le pic de production de fin d'année se sont accrues. « Le problème vient surtout du nombre de postes à pourvoir, souligne Emma-

L'Atlantique
Le Télégramme AZIMUT

LORIENT LA BASE
17 18 19 SEPTEMBRE 2021

ANIMATIONS OFFERTES
samedi & dimanche

LA RETENUE DES CLASSES
www.cnlorient.com

Centre Nautique de Lorient

Logos: LORENT, LORENT-IT, LORENT, EXOTIC, GROIX-NATURE, INTERSHIP, LOC EVEN, Tébés, JAF, JAF 2019