



Un nouveau site pour aider le retour à l'emploi

SOCIAL La Fédération des Clubs régionaux d'entreprises partenaires de l'insertion, présidée par le Bordelais Philippe Moulia, lance aujourd'hui une nouvelle application sur son site

Benoît Lasserre

b.lasserre@sudouest.fr

Le premier confinement et l'actuel causent évidemment des dommages redoutables à l'emploi hexagonal. Les regards se tournent davantage vers les portes de sortie que vers les portes d'entrée. Et pourtant, il reste en France de nombreux emplois qui ne trouvent pas preneur.

C'est le constat dressé dès ce début d'année – alors que rien ne présageait la crise qui allait exploser – par le chef d'entreprise bordelais Philippe Moulia. S'il est le patron d'Eiffage Nord Atlantique, il est aussi le président de la Fédération nationale des Crepi (Clubs régionaux d'entreprises partenaires de l'insertion), créée en 1994.

Au nombre de 16 dans le pays, ces clubs constituent un réseau de 2 400 entreprises et 1 500 partenaires. Ils accompagnent chaque année 6 500 personnes en recherche d'emploi. « Grâce à nous, un sur deux y parvient, ce qui est considérable », constate Philippe Moulia.

Ce lundi, les Crepi lancent donc sur leur site (www.crepi.org) une nouvelle application, au nom explicite d'Annonces Emploi. « Il y a de nombreux secteurs en forte tension, précise Philippe Moulia. Dans le médico-social, dans la logistique, dans l'agroalimentaire. Ici, en Gironde, les propriétés viticoles ont le plus grand mal à trouver des tractoristes pour entretenir la vigne. »

Ce marché de l'emploi passe pourtant sous les radars. « Parce



En Gironde, les propriétaires viticoles peinent à trouver des tractoristes. PHOTO ARCHIVES ÉMILIE DROUINAUD

qu'il s'agit souvent de petites et moyennes entreprises, locales et familiales, qui n'ont pas les codes pour faire connaître leurs besoins. »

Des CV tous garantis

D'où l'intérêt du site Annonces Emploi. « D'une part, les entreprises bénéficient d'une plus grande visibilité en tant que marque employeur, explique le patron des Crepi. Elles peuvent présenter leur entreprise sur une page dédiée et relayer leurs

annonces d'emploi. D'autre part, tous les CV, avec fiches de motivation, déposés sur le site sont garantis et recommandés par les Clubs. L'employeur peut s'y fier à 100 %. Nous accompagnons le demandeur d'emploi, y compris s'il le faut dans un stage de formation. »

Aux yeux de Philippe Moulia, c'est un gain de temps et un bonus exceptionnel par rapport à d'autres plates-formes pour l'emploi. « Imaginez que vous allez dans un maga-

sin où les articles ne sont pas rangés par rayons. Vous allez perdre du temps à chercher. Avec notre site, tout est au contraire parfaitement répertorié et, en plus, vous bénéficiez d'un guide qui vous conduit au bon endroit. »

Avant même son lancement aujourd'hui, le site affiche déjà 130 offres d'emplois et 70 profils référencés. « Ce n'est qu'un début. Et le site sera bien sûr actualisé en permanence », ajoute Philippe Moulia.