

... pour l'emploi et la valorisation de ses métiers

L'AIMV et le CREPI* : un partenariat fructueux au service de l'emploi

*Clubs Régionaux d'Entreprises Partenaires de l'Insertion

Depuis quelques années, nos deux entités collaborent et renforcent les coopérations autour de différentes actions de recrutement qui ont pour vocation de faciliter la mise en relation entre les personnes accompagnées par le CREPI dans leur recherche d'emploi et les besoins métiers de notre association.

La richesse des candidatures présentées par le CREPI repose sur la diversité des profils des personnes. Toutes sont issues de trajectoires singulières, de nationalités différentes et font état de projets professionnels multiples, avec un facteur clé commun qui est leur détermination à s'intégrer.

Récemment, la candidature de Madame Fatoumata BARO, issue de ce dispositif, nous a été proposée. L'adéquation de son projet professionnel et des compétences requises pour la fonction d'aide à domicile a permis son intégration depuis le 1er octobre 2020, au sein de l'agence de Saint-Etienne Centre Ville.

Participation au DuoDay

« 1 jour = 1 rencontre pour 1 partage d'expériences »

Toute l'équipe Ressources Humaines de l'AIMV s'est mobilisée sur l'opération DUO DAY organisée le 19 novembre 2020 dernier dans le cadre de la semaine européenne pour l'emploi dédiée aux personnes en situation d'Handicap, avec le concours du MEDEF (réseau patronal d'entrepreneurs de France) et de CAP EMPLOI.

L'objectif du DuoDay est de constituer des duos entre des personnes en situation de handicap et des professionnels volontaires dans de nombreuses entreprises, collectivités ou associations pour faire découvrir les métiers de son secteur d'activité et pour échanger ensemble.

Une rencontre organisée en distanciel cette année en raison du contexte sanitaire, mais tout aussi riche en partage d'expériences, qui a permis à l'équipe Ressources Humaines de présenter l'ensemble de son périmètre d'activité professionnel à une personne en quête de reconversion professionnelle dans ces métiers.

La cérémonie de valorisation des initiatives « Destination Emploi » organisée par la Préfecture de la Loire le jeudi 10 décembre dernier a été l'occasion de promouvoir l'engagement de l'AIMV pour l'emploi sur son territoire aux côtés du CREPI et de l'illustrer très concrètement par un témoignage filmé de nos actions : à voir <https://www.youtube.com/watch?v=ClnzfPJ6akg>



Découvrez en exclusivité les témoignages de Thomas Cardon, Directeur Administratif et Financier et Directeur des Ressources Humaines, et de Anne-Marie Murat, Responsable des Ressources Humaines.



... pour le repérage de signaux de fragilité en cette période de confinement

L'application smartphone de repérage des signaux de fragilité et de la perte d'autonomie chez nos usagers constitue dans cette période sanitaire complexe, un outil efficace pour agir de façon réactive à tout changement constaté. En effet, le climat anxiogène généré par les périodes de confinement auprès des personnes fragilisées peut favoriser différents risques dont celui du syndrome de glissement : perte de goût en la vie et refus d'exécuter les gestes essentiels du quotidien comme manger, se laver ou se lever. L'attention portée par nos intervenants à domicile pour repérer ces signaux et alerter en conséquence est un engagement fort et essentiel pour prendre soin de nos aînés.