



**LE PREMIER SITE
D'EMPLOI OÙ 100%
DES CANDIDATS
SONT
RECOMMANDÉS**

**DOSSIER DE PRESSE
DE LANCEMENT**

CHIFFRES CLÉS

CRÉATION EN
1993

PLUS DE
50 000
PERSONNES ACCOMPAGNÉES
EN 27 ANS

1 PERSONNE SUR 2
EN EMPLOI APRÈS AVOIR PARTICIPÉ
À UNE ACTION CREPI

16 CREPI
RÉPARTIS DANS
TOUTE LA FRANCE

UN RÉSEAU DE
2 400
ENTREPRISES

UNE MOYENNE DE
1/4 MILLION
DE SALARIÉS MOBILISÉS
PAR AN

PRÈS DE
200
CHEFS D'ENTREPRISES INVESTIS
DANS LA GOUVERNANCE

PLUS DE
1 500
PARTENAIRES LOCAUX
DE L'EMPLOI

EN BREF

STATUT
FÉDÉRATION REGROUPANT
DES ASSOCIATIONS
À BUT NON LUCRATIF

FINANCEMENT
56% FONDS
PRIVÉS
44% FONDS
PUBLICS



BUDGET ANNUEL
4,5 MILLIONS
D'EUROS
PAR AN



PERSONNEL
73 SALARIÉS



« Le Réseau CREPI porte haut son ambition : agir pour l'emploi. Les 2 400 entreprises engagées à nos côtés sont pleinement investies pour donner, ou redonner, une chance à ceux qui en ont le plus besoin. La plateforme de mise en relation que nous lançons en cette fin d'année est une initiative de plus pour les accompagner. Nous sommes convaincus qu'elle renforcera l'efficacité de notre action. »

Philippe Moulia,
Président de la Fédération
nationale des CREPI



LE RÉSEAU
CREPI

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Le Réseau des CREPI (Clubs Régionaux d'Entreprises Partenaires de l'Insertion) est un des grands réseaux nationaux dont l'objet est d'aider toute personne à trouver un emploi par le biais d'entreprises engagées sur leurs territoires.

Depuis 1993, nous mettons en œuvre des actions de proximité innovantes pour rapprocher dirigeants d'entreprises et chercheurs d'emploi. Tout au long de l'année, le Réseau CREPI mobilise des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs d'activité et organise des rencontres pour accompagner les personnes en recherche d'emploi.

CHIFFRES CLÉS

**1 PERSONNE
SUR 2**
ACCOMPAGNÉE
RETROUVE UN EMPLOI
GRÂCE AUX ACTIONS
DU CREPI

LES VALEURS DU CREPI

- * Toute entreprise a une responsabilité sociale.
- * La rencontre est un acte essentiel
- * Notre réseau est ouvert à toute personne et à toute entreprise

UN ENGAGEMENT COLLECTIF

La force de notre action, c'est l'implication de nos 2 400 entreprises adhérentes. Nous nous appuyons aussi sur un réseau de 1 500 partenaires de l'emploi (service public de l'emploi, associations d'insertion...) qui sont au cœur de l'écosystème local des CREPI.

Les CREPI bénéficient du soutien du Ministère de la Cohésion des Territoires et des Relations avec les Collectivités Territoriales ainsi que de plusieurs de ses instances. A savoir, l'Agence nationale de la cohésion des territoires (ANCT) et le Conseil national des villes (CNV). Autre partenaire, la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) du Ministère du Travail de l'Emploi et de l'Insertion ainsi que du Ministère de l'Intérieur avec la Direction de l'accueil, de l'accompagnement des étrangers et de la nationalité (DAAEN).

Côté entreprises, notre réseau ne cesse de s'agrandir. En 2019, plus de 300 nouvelles entreprises nous ont rejointes. Ces entreprises adhérentes s'impliquent par le biais de parrainages, portes ouvertes dans le cadre de visites et partagent leurs annonces d'emploi.

La palette des secteurs représentés est large. Conseil aux entreprises, BTP, immobilier et industrie sont très présents mais le commerce, la santé, l'hôtellerie ou encore le transport sont également représentés. Cette exhaustivité nous permet de proposer des postes variés aux candidats en adéquation avec leurs parcours.



Témoignage d'une dirigeante d'entreprise

Emmanuelle Legault, PDG de Cadiou

« Je suis Présidente du CREPI Finistère depuis sa création. Ça m'a semblé évident de m'engager car en tant que chef d'entreprise, nous nous devons de donner sa chance à tout le monde. Au CREPI, on crée du lien. Ce qu'on cherche, c'est redonner confiance aux personnes. »



Témoignage d'un DRH

Laurent Dupont, DRH des CFA BTP Auvergne Rhône-Alpes

« J'ai été DRH dans une entreprise avec des métiers en tension. J'ai fait appel au CREPI pour nous aider dans nos recrutements. Le CREPI nous a présenté des candidats « hors radar » qui n'auraient sans doute pas pensé à postuler chez nous et que nous ne serions sans doute pas aller chercher nous-mêmes. Pour moi, le CREPI a une vraie plus-value pour repérer des personnes et identifier leur potentiel. Nous savons ensuite les former sur nos métiers. »

Nous sommes par ailleurs investis dans la démarche du **PAQTE** (Pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises) qui favorise depuis plusieurs années l'implication des entreprises en faveur des habitants des quartiers de la politique de la ville.

Nous sommes également pleinement mobilisés dans le **plan de relance gouvernemental #1jeune1solution** du Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion afin d'accompagner les jeunes fortement touchés par la crise dans leur insertion professionnelle.

UN ANCRAGE TERRITORIAL FORT

Afin de répondre aux problématiques d'emploi auxquelles font face les territoires, tant en termes d'offre que de demande, notre réseau s'est progressivement développé sur les principaux bassins économiques de France. Aujourd'hui, il compte 16 clubs d'entreprises qui mobilisent 73 salariés et 110 chefs d'entreprises impliqués dans la gouvernance des Clubs.

Depuis 2018, 5 nouvelles antennes ont été créées à Amiens, Paris, Metz, Belfort et Reims pour renforcer notre maillage territorial.



NOTRE ACTION

A travers 3 600 solutions professionnelles, nous avons à cœur de déployer les meilleurs leviers pour ramener vers l'emploi ceux qui s'en sont éloignés. La moitié des personnes que nous accompagnons est en chômage de longue durée ou allocataire du RSA. Ce public fragile face aux difficultés du recrutement a besoin d'être rassuré, d'être suivi pour reprendre confiance et montrer tout son potentiel.

Découverte de métiers, visites d'entreprises, parrainage par un chef d'entreprise, coaching en vue des entretiens d'embauche, ateliers collectifs... les actions mises en œuvre sont nombreuses pour créer du lien entre le monde professionnel et les candidats en quête d'une opportunité.

CHIFFRES CLÉS

6 500
PERSONNES
EN RECHERCHE
D'EMPLOI
ACCOMPAGNÉES
CHAQUE ANNÉE

Témoignages de chercheurs d'emploi



« Suite à une rupture conventionnelle en tant que commercial en assurance, j'ai été suivie par Pôle emploi qui m'a proposé d'être parrainée par un chef d'entreprise du CREPI. J'ai rencontré mon parrain lors de plusieurs rendez-vous qui m'ont réellement aidé à réfléchir à ce que j'avais envie de faire. Après 25 ans dans la même entreprise, ce n'était pas évident de se décider à une reconversion ! Avec son appui bienveillant, j'ai pris conscience de mes atouts professionnels et ça m'a donné confiance pour postuler. Je suis actuellement en CDI en tant que coordonnateur de projets dans une association ! C'est nouveau pour moi et je suis ravie ! »



« Après avoir obtenu un Bac STMG, je me suis inscrit en BTS Technicien système et réseau. Ne trouvant pas d'alternance, ma conseillère de la Mission locale m'a orienté vers le CREPI. J'ai participé à un atelier en visio-conférence « Convaincre à distance ». Le format est vraiment pratique car en une heure j'y ai appris de nombreuses techniques pour l'entretien de recrutement. Par la suite, le CREPI m'a recommandé auprès d'entreprises de son réseau et j'ai décroché une alternance ! »

NOTRE AMBITION

Face à la situation inédite que nous vivons ces derniers mois, nous savons que nous avons un rôle essentiel pour faire face à la montée du chômage. Il nous faut donc amplifier notre action et être aux côtés des entreprises, autant celles en recherche de main d'œuvre que celles en difficultés.

Pour nous, la reprise viendra du local. Notre organisation décentralisée nous donne une bonne connaissance des bassins d'emploi pour agir aux côtés de l'Etat et des partenaires.

A la sortie du confinement, nous avons contacté 160 chercheurs d'emploi. Pendant cette période, plus de la moitié ont continué à chercher une activité professionnelle mais beaucoup ont exprimé des difficultés avec le numérique. L'illectronisme qui concerne 17% de la population française est un enjeu de taille et nous allons dès 2021 y consacrer notre action. Il est de notre devoir de **sensibiliser les personnes aux nouvelles réalités de l'emploi** et de les aider à faire face à l'évolution des modes de recrutement.



ANNONCES
emploi

UN NOUVEAU
SERVICE **POUR**
DYNAMISER
L'EMPLOI LOCAL

Avec ce nouvel outil, le Réseau CREPI démultiplie son action et crée de nouvelles rencontres.



Annonces emploi bénéficie du soutien du Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion et participe au plan de relance #1jeune1solution.

CHIFFRES CLÉS

LE PREMIER SITE
D'EMPLOI OÙ
100 %
DES CANDIDATS
SONT
RECOMMANDÉS

POURQUOI ?

A lors que la situation du marché du travail se dégrade fortement et que les chiffres du chômage grimpent à la hausse, partout en France et dans une multitude de métiers, des entreprises ont encore du mal à recruter. Ce sont le plus souvent des entreprises locales, familiales, des TPE-PME, peu connues du grand public, dont les dirigeants sont souvent seuls pour prendre en charge le recrutement et ce dans un contexte économique incertain et contraint.

Plus que jamais, les entreprises ont besoin d'être accompagnées et rassurées dans leurs recherches de candidats. Ce qu'elles cherchent ? Un profil adapté à leurs besoins, recommandé et disponible pour travailler.

Plus que jamais, les personnes en recherche d'emploi ont besoin d'être accompagnées pour valoriser leurs parcours, reprendre confiance et avoir le coup de pouce décisif que représente la recommandation de leur profil par le CREPI.

À QUI CELA S'ADRESSE-T-IL ?

A nnonces emploi s'adresse aux entreprises qui recrutent sur leur territoire et aux personnes en recherche d'emploi.

Concrètement, cela prend la forme d'une refonte du site www.crepi.org qui devient un espace de mise en relation entre un employeur et un candidat recommandé par le CREPI autour de 3 nouveaux onglets :

- * **Annonces emploi** : pour relayer les annonces d'emploi locales des entreprises qui recrutent
- * **Profils candidats** : pour recommander auprès des employeurs les candidats que les CREPI accompagnent à travers leurs actions
- * **Les entreprises engagées** : pour valoriser la marque employeur des entreprises adhérentes en leur offrant une visibilité sur notre site

POUR LES PERSONNES EN RECHERCHE D'EMPLOI

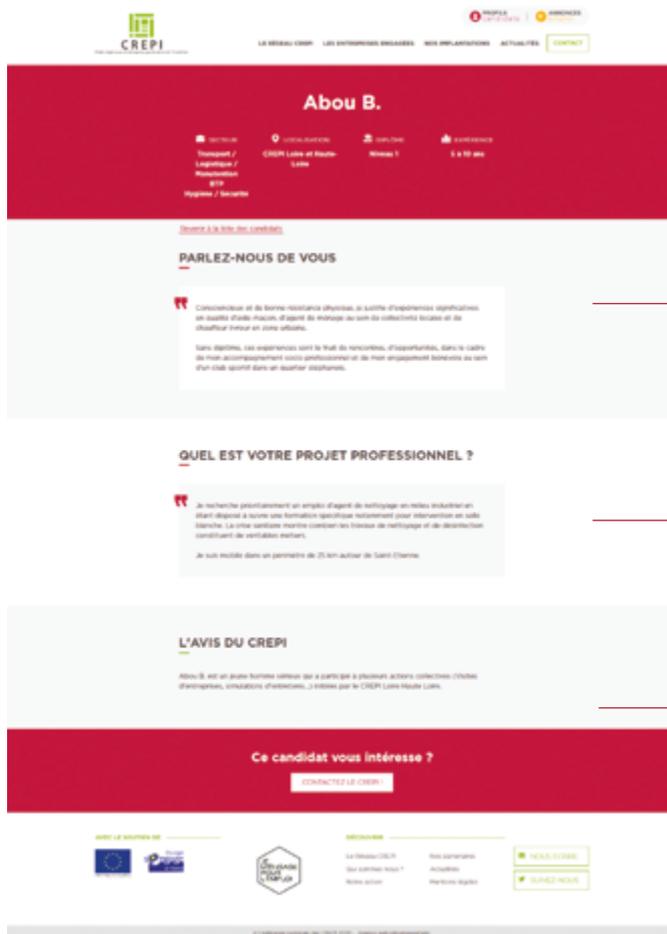
ANNONCES EMPLOI, LE PREMIER SITE D'EMPLOI OÙ VOUS ÊTES RECOMMANDÉ

**MAINTENANT, AVEC ANNONCES EMPLOI,
VOUS N'ÊTES PLUS SEUL
POUR TROUVER UN EMPLOI !**

NOS ENGAGEMENTS

- * Améliorer vos chances de trouver un emploi grâce à la recommandation du CREPI.
- * Accéder à des annonces d'emploi adaptées à votre profil.
- * Consulter des annonces d'emploi disponibles : tous les postes sont ouverts et à pourvoir.
- * Rendre votre profil visible auprès d'employeurs locaux.

**Abou B. recherche via Annonces emploi un travail à Saint Etienne.
Voici le texte qui apparaît sur son Profil candidat.**



Parlez-nous de vous :

« Conscientieux et de bonne résistance physique, je justifie d'expériences significatives en qualité d'aide-maçon, d'agent de ménage au sein de collectivités locales et de chauffeur livreur en zone urbaine. Sans diplôme, ces expériences sont le fruit de rencontres, d'opportunités, dans le cadre de mon accompagnement socio-professionnel et de mon engagement bénévole au sein d'un club sportif dans un quartier stéphanois. »

Quel est votre projet professionnel ? :

« Je recherche prioritairement un emploi d'agent de nettoyage en milieu industriel en étant disposé à suivre une formation spécifique notamment pour intervenir en salle blanche. La crise sanitaire montre combien les travaux de nettoyage et de désinfection constituent de véritables métiers. Je suis mobile dans un périmètre de 25 km autour de Saint-Etienne. »

L'avis du CREPI :

« Abou B. est un jeune homme sérieux qui a participé à plusieurs actions collectives (Visites d'entreprises, simulations d'entretiens...) initiées par le CREPI. »

POUR LES ENTREPRISES

ANNONCES EMPLOI, LE PREMIER SITE D'EMPLOI OÙ 100 % DES CANDIDATS SONT RECOMMANDÉS !

**MAINTENANT, AVEC ANNONCES EMPLOI
VOUS N'ÊTES PLUS SEUL
POUR RECRUTER !**

NOS ENGAGEMENTS

- * Donner de la visibilité à votre entreprise, et votre engagement pour l'emploi et l'insertion
- * Offrir de la visibilité à vos annonces d'emploi
- * Faciliter votre recrutement
- * Vous mettre en relation avec des candidats adaptés, motivés et prêts à travailler : 100% des profils rencontrés et recommandés
- * Piloter et suivre vos recrutements avec des bilans personnalisés
- * **Exclusivité Club adhérents : Développer votre marque employeur grâce à nos fiches entreprises**

Exemple d'annonces d'emploi :

Opérateur/trice de tricotage

LE RÉSEAU CREPI | LES ENTREPRISES ENGAGÉES | NOS IMPLANTATIONS | ACTUALITÉS | CONTACT

CONTACT | LOCALISATION | PUBLIÉ LE

100 - 304 | Quimper (29000) | 01/21/2020

L'ENTREPRISE

Créée en 1938 à Quimper, Armo-Lux est aujourd'hui une marque de textile reconnue pour l'originalité de ses collections qui puise son inspiration dans les couleurs de la mer et les valeurs de la Bretagne.

Armo-Lux compte plus de 500 collaborateurs partout dans le monde, tous fiers de la qualité, l'innovation, la cohésion sociale et l'éthique. En 2019 le groupe a formé plus de 200 collaborateurs pour 2700 heures de formation en alternance ou formation professionnelle.

Armo-Lux met tout en œuvre pour réduire l'impact de ses activités dans le cadre d'une politique environnementale ambitieuse.

LE POSTE

Dans le cadre d'un remplacement, nous recherchons un/e Conducteur/trice de machine de traitement textile pour notre site de l'Île-Rousse.

Sous la responsabilité du Responsable de production, vous conduirez les équipements industriels destinés aux opérations suivantes : défilage, ourlemage, séchage, moussure et/ou enroulement, dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité et des impératifs de production.

Missions :

- Prise de connaissance des conceptions et des ordres de fabrication
- Réalisation des réglages courants et/ou de la programmation des machines
- Apprentissage en matière de produits de la ou des machines
- Prise en main et suivi du défilement des opérations
- Nettoyage et entretien de l'ensemble des machines concernées
- Autocontrôle pour assurer le niveau de qualité souhaité
- Alerte du chef d'équipe en cas de dysfonctionnements

Vous êtes en possession d'un permis de conduire B (ou équivalent).

Ce poste nécessite le port d'une tenue vestimentaire adaptée à l'environnement de travail.

PROFIL RECHERCHÉ

Intégré(e) au Groupe en plein développement, soucieux de pérenniser un véritable savoir-faire industriel au cœur du territoire breton.

Rigoureux(e), adaptable et réactif(ve), vous savez faire preuve de précision dans vos activités et d'autonomie pour identifier un défaut en cours de procès.

Une bonne maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité est nécessaire.

Cette annonce d'emploi vous intéresse ?

PROFILS ET AUTRES DES EMPLOIS

AVEC LE SOUTIEN DE

Le Réseau CREPI | Nos partenaires | Notre action

DÉCOUVREZ

Le Réseau CREPI | Nos partenaires | Notre action

NOUS ÉCRIRE

SANS NOUS

© Fédération nationale des CREPI 2020 - Agence web d'accompagnement

Exemple d'une page Entreprise
engagée pour donner de la visibilité à sa marque employeur.

Armor Lux

SECTEUR: Industrie | LOCALISATION: Quimper / 29000 | CREATION: 1938 | TAILLE: ETI 250 à 4999 salariés | ADRESSE AU TITRE: 2018

L'ENTREPRISE

Créée en 1938 à Quimper, Armor Lux est aujourd'hui une marque de textile reconnue pour l'originalité de ses collections qui puise son inspiration dans les couleurs de la mer et les valeurs de la Bretagne.

Armor Lux compte plus de 500 collaborateurs partageant des valeurs fortes telles que la qualité, l'innovation, la croissance sociale et l'équilibre. En 2018 le groupe a formé plus de 200 collaborateurs pour 2700 heures de formations en alternance ou formation professionnelle.

Armor Lux met tout en œuvre pour réduire l'impact de ses activités dans le cadre d'une politique environnementale ambitieuse.

<https://www.garmorlux.com/fr/>

MÉTIER DANS L'ENTREPRISE

Métiers de commerce et de la distribution : Conseillers de vente en prêt-à-porter, Responsable de magasin prêt-à-porter, Commercial, Grand compte

Métiers industriels : Couturiers, Logisticiens, contrôle qualité Métiers digitaux : E-commerce

Métiers supports : Ressources humaines, Comptables, Achats, Administration des ventes, Assistant commercial, ...

ENGAGEMENTS au sein du CREPI

- ✓ Embaucher
- ✓ Partager une expertise en recherche d'emploi
- ✓ Faire découvrir l'entreprise
- ✓ Former

Le monde « teenage » du textile nous a amené, dans les années 2000, à développer une **politique de responsabilité sociale et environnementale forte**.

Cette-ci fait l'objet d'une grande adhésion des salariés et est partagée par nos clients. C'est une grande fierté pour l'entreprise !

Michel Guegan, Directeur Général

ANNONCES emploi

Opérateur/trice de trikotage

Armor Lux

2518 • Quimper (29000) • 1871 salariés

AVEC LE SOUTIEN DE

Le Réseau CREPI

Le Réseau CREPI
Des services innovants
Notre action

Nos partenaires

Actualités
Membres régionaux

NOUS SUIVRE

SUIVEZ-NOUS

© Fédération Nationale des CREPI 2020 - Agence web webdesigners



**LES AUTRES
ACTIONS
MENÉES PAR
LE RÉSEAU
CREPI**

C'est au travers d'actions concrètes que les CREPI tiennent leur rôle de passerelle entre le monde de l'entreprise, les partenaires de l'emploi et les personnes en recherche d'emploi. En mettant en relation demandeurs d'emploi et entreprises par le biais d'actions collectives ou par un accompagnement individuel, les CREPI s'investissent pour l'emploi en France.

PARRAINAGE

Le parrainage est un accompagnement personnalisé délivré par des professionnels en activité. Il permet aux chercheurs d'emploi de profiter d'un contact privilégié. Le parrain et le filleul se rencontrent régulièrement afin d'apprécier l'avancement des recherches du filleul, fixer des objectifs, simuler des entretiens...

Action phare du Réseau CREPI, la Journée nationale du Parrainage met en relation des chercheurs d'emploi avec des représentants d'entreprise pour qu'ils deviennent leur parrain et les accompagne dans leur projet professionnel.

BILAN 2019

425 BINÔMES FORMÉS

52% DE SOLUTIONS DURABLES

50% DE SOLUTIONS PROFESSIONNELLES SUITE AU PARRAINAGE

48% D'ÉTAPES DE PARCOURS

LES RALLYES POUR L'EMPLOI

L'objectif de cette action est d'ouvrir les portes des entreprises et de faire tomber les a priori. Elle vise à faire découvrir à des groupes de demandeurs d'emploi de tout parcours professionnel, des métiers ou emplois représentatifs de l'économie locale disponibles ou susceptibles de l'être à court terme. Pendant 3 jours, des personnes éloignées de l'emploi, encadrées par un accompagnateur, découvrent des entreprises de leur bassin économique. En 2019, 267 entreprises mobilisées ont permis à des chercheurs d'emploi de découvrir leur secteur d'activité : santé et services à la personne (22 %), conseil aux entreprises (15 %), hôtellerie et restauration (10 %) mais aussi commerce, banque et assurance, communication et média, culture, agriculture et paysannerie, transport et logistique....

BILAN 2019

20 RALLYES	414 CHERCHEURS D'EMPLOI
267 ENTREPRISES MOBILISÉES	47% DE RETOUR À L'EMPLOI

AMBASSADEURS DES MÉTIERS

Ce dispositif est destiné aux personnes souhaitant affiner leur projet professionnel. Pendant 2h, un professionnel devient Ambassadeur. Il raconte son parcours et explique son métier : les formations nécessaires, les relations d'équipe, l'organisation d'une journée de travail, les savoir-faire... C'est l'occasion pour les personnes en recherche d'emploi d'être confrontées à la réalité d'un métier et de poser des questions à un professionnel.

BILAN 2019

139 SESSIONS	824 CHERCHEURS D'EMPLOI
165 ENTREPRISES MOBILISÉES	33% DE RETOUR À L'EMPLOI

RESTAURANT ÉPHÉMÈRE

Sur le temps d'un déjeuner, cette action consiste à créer les conditions réelles d'une salle de restaurant pour favoriser la rencontre entre les chercheurs d'emploi et des entreprises du secteur de la restauration et de l'hôtellerie. En cuisine, les participants sont coachés par un chef pour préparer le déjeuner. Ils assurent ensuite le service auprès des dirigeants d'entreprise. L'action se conclue par des entretiens d'embauche.

BILAN 2019

5 SESSIONS
168 ENTREPRISES
MOBILISÉES

86 CHERCHEURS
D'EMPLOI

ACCOMPAGNEMENT PRO BTP

Le Réseau CREPI s'associe au groupe Pro BTP pour favoriser le retour à l'emploi de ses bénéficiaires au chômage. Pendant 4 à 6 mois, les personnes participent à des ateliers collectifs variés et sont suivies individuellement par les équipes du CREPI.

BILAN 2019

13 CREPI
MOBILISÉS
143 ENTREPRISE
MOBILISÉES

110 PERSONNES
ACCOMPAGNÉES
57% DE RETOUR
À L'EMPLOI

DESTINATION EMPLOI

Dans le cadre de la politique nationale d'accueil et d'intégration des personnes étrangères primo-arrivantes, le Réseau CREPI propose un accompagnement vers l'emploi en mobilisant ses entreprises adhérentes. Pendant 6 à 8 mois, les participants sont suivis individuellement par les équipes du CREPI, participent à des ateliers collectifs et découvrent les entreprises françaises à travers une mise en relation directe.

BILAN 2019

9 CREPI
MOBILISÉS

112 ENTREPRISES
MOBILISÉES

85 CHERCHEURS
D'EMPLOI

74% DE RETOUR
À L'EMPLOI

ILS NOUS ACCOMPAGNENT AU QUOTIDIEN DANS NOTRE DÉMARCHÉ

Nous bénéficions de d'entreprises et de fondations qui nous soutiennent au niveau national :



Au sein des clubs, les adhérents sont majoritairement des PME (48%) et des TPE (26%), représentatifs des bassins économiques locaux.

RETROUVEZ-NOUS EN RÉGION !

CREPI ALSACE

MULHOUSE - BELFORT
laetitia.rouard@crepi.org
07 82 10 52 05

CREPI AUVERGNE

CLERMONT-FERRAND
serge.rondepierre@crepi.org
09 80 31 62 68

CREPI CÔTE D'AZUR

NICE
christine.dagonet@crepi.org
06 95 69 13 50

CREPI FINISTÈRE

QUIMPER
corinne.philbert@crepi.org
06 83 99 57 68

CREPI GIRONDE

BORDEAUX
gironde@crepi.org
05 56 17 40 20

CREPI EST

NANCY - METZ - REIMS
maud.mazetier@crepi.org
03 83 53 52 41

CREPI HAUTS DE FRANCE

LILLE - AMIENS
nathalie.tahri@crepi.org
03 20 41 84 10

CREPI ILE-DE-FRANCE

PARIS
idf@crepi.org
01 48 03 92 05

CREPI LOIRET

ORLEANS
michel.coignoux@crepi.org
02 38 22 53 72

CREPI LOIRE ET HAUTE-LOIRE

SAINT-ETIENNE
crepi.42.43@crepi.org
09 71 21 55 15

CREPI LYON-RHÔNE

LYON
sandrine.colineau@crepi.org
04 78 26 19 27

CREPI MÉDITERRANÉE

MARSEILLE
farida.ortolan@crepi.org
04 91 26 73 36

CREPI NORMANDIE

ROUEN
emilie.fortier@crepi.org
02 35 69 67 39

CREPI OCCITANIE

TOULOUSE
crepi31@wanadoo.fr
05 61 40 45 44

CREPI PYRÉNÉES

PAU
regis.morgat@crepyrenees.com
05 59 81 25 32

CREPI TOURAINE

TOURS
contact@crepi-touraine.com
02 47 74 57 30

**NOUS
CONTACTER**

FÉDÉRATION NATIONALE DES CREPI

16 rue Charles Delescluze 75011 PARIS
florence.emanueli@crepi.org
06 69 24 27 03 - 01 72 38 99 84