

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



SOM MAI RE

Le CREPI Ile-de-France.....	4
Le Mot du Président.....	5
Retour sur l'année 2024.....	6
Chiffres Clés 2024.....	7

Nos Entreprises

Nos Entreprises membres.....	8
Nos Entreprises partenaires.....	9

Nos Actions 75..... **10**

Le Département de Paris.....	11
Réseau Emploi Seniors 75.....	12
Paroles Voyageuses 75.....	13

Nos Actions 92..... **14**

Le Département des Hauts-de-Seine.....	15
Réseau Emploi Seniors 92.....	16
Une filière, des métiers, mon avenir Numérique 92.....	17
Rebonds / Pro Femme 92.....	18
Rencontre Métiers 92.....	19
Parcours découverte vers les métiers de l'industrie 92.....	20

Nos Actions 93..... **21**

Le Département de la Seine-Saint-Denis.....	22
Référént PLIE Plaine Commune 93.....	23

Nos Actions 94..... **24**

Le Département du Val-de-Marne.....	25
Bois Cerdon - Valenton 94.....	26

Nos Actions en IDF..... **27**

La Région Ile-de-France.....	28
Parrainage.....	29
Destination Emploi.....	30
Rebonds Seniors.....	31
Pro BTP / LOURMEL.....	32
Ambassadeurs des métiers du Grand Age et de l'Autonomie.....	33

Présentation de l'équipe..... **34**

Nos Partenaires Institutionnels.....	35
Taxe d'apprentissage.....	36
Notre Agenda 2024.....	37
Comment nous suivre.....	38



LE CREPI ILE-DE-FRANCE

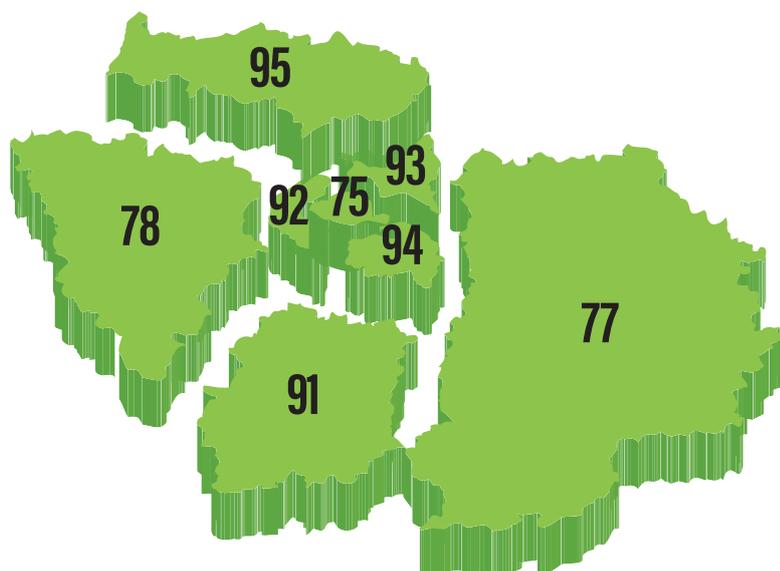
Fondé en 1997 pour accompagner la mise en œuvre des marchés clausés dans le secteur du bâtiment, le CREPI Ile-de-France a progressivement diversifié ses activités et élargi son champ d'action, tout en restant fidèle à ses racines de bâtisseur.

Aujourd'hui, ce Club Régional d'Entreprises Partenaires de l'Insertion a pour objectif de mobiliser les entreprises autour de leurs démarches RSE et de leurs engagements sociétaux dans les territoires franciliens. Sa mission principale : créer des passerelles entre le monde de l'entreprise et les personnes en recherche d'emploi, contribuant ainsi à favoriser l'insertion professionnelle.

Au cœur de la mission du CREPI Ile-de-France, la rencontre occupe une place centrale.

Qu'elles soient singulières ou collectives, individuelles ou partagées, les rencontres sont possibles grâce à notre volonté de créer du lien social, de grandir ensemble et de réinventer les pratiques de recrutement en mettant l'humain au premier plan

Animés par un engagement commun et un profond respect des personnes et des territoires, le CREPI Ile-de-France favorise des échanges sincères et transparents avec les entreprises engagées, tout en cultivant un environnement de travail propice au bien-être.



LE MOT DU PRESIDENT



Le CREPI Ile-de-France a poursuivi ses actions phares tout au long de l'année 2024, et continuera, avec la même implication tout au long de cette nouvelle année 2025. Réseau Emploi Seniors, Pro Femmes, Parcours découverte des métiers de l'industrie, Parrainage figurent parmi les actions les plus emblématiques auxquelles s'ajoute désormais celle autour des métiers du grand âge et de l'autonomie. Le CREPI Ile-de-France s'implique dans ce domaine, dans lequel les forces vives manquent, face au vieillissement de la population.

Le CREPI Ile-de-France comme outil de l'engagement de la responsabilité sociétale des entreprises propose un diagnostic partagé, des rencontres thématiques, des ateliers pour les demandeurs d'emploi. Tous ces atouts sont un pari gagnant pour un retour à l'emploi des publics issus de la diversité (seniors, mixité, personnes réfugiées...) et permettent de répondre aux engagements des entreprises et au-delà aux besoins croissants de personnel dans les secteurs en tension.

Toutes les actions du CREPI Ile-de-France plébiscitées par nos partenaires de l'emploi sont offertes tant à nos candidats qu'à nos entreprises membres impliquant une solution inclusive. Cela représente un avenir d'un emploi pour tous et la mise en lumière de talents parfois trop invisibles voire invisibilisés.

La Fabrique de la Solidarité, au cœur de Paris, a accueilli en avril 2024 notre Assemblée Générale dans un esprit dynamique ! Pour 2025, nous nous retrouvons avec grand enthousiasme pour une nouvelle Assemblée Générale à la Fabrique du Métro.

L'année 2024 a également permis de renouer avec l'organisation d'une rencontre thématique, au cours de laquelle des intervenantes de qualité sont venues aborder le thème de la mixité dans le monde du travail. L'évocation de leurs expériences a conduit à de riches partages avec les collaborateurs des entreprises membres du CREPI Ile-de-France présents. Cela motive les équipes à renouveler l'expérience !

L'inclusion, domaine plus générique que l'insertion, s'invite désormais dans les formations des acheteurs et au travers de la mise en place d'une collaboration avec le Conseil National des Achats. Cette sollicitation du CREPI Ile-de-France aboutit à la création d'une approche ludique ayant pour objectif une sensibilisation à l'inclusion dans la démarche d'achat. Le CREPI Ile-de-France aura à cœur de déployer cet outil dans le futur auprès des entreprises membres.

De nombreux échanges autour du plan stratégique 2024-2026 du CREPI Ile-de-France ont permis aux salariés de mieux appréhender les attentes du Conseil d'Administration. Ces échanges ont non seulement mis en avant les objectifs pour les années à venir, ils ont également contribué à converger autour de sujets forts pour l'équipe du CREPI Ile-de-France comme la définition de nos valeurs internes.

Tous ces éléments traduisent la vie dynamique de notre association, au travers de ses adhérents et donneurs d'ordres, et grâce à nos salariés. Qu'ils en soient, les uns comme les autres, une fois encore, vivement remerciés, pour leur confiance et pour leur implication au quotidien !

Pascal HAMET
Président du CREPI ILE-DE-FRANCE

RETOUR SUR L'ANNEE 2024

L'assemblée générale est l'occasion de revenir sur les réalisations du CREPI Ile-de-France en 2024 et de présenter à nos membres et partenaires nos orientations pour 2025 en suivant la stratégie 2024-2026 élaborée avec nos administrateurs.

En 2024, Le CREPI Ile-de-France a poursuivi ses actions phares pour la mise en relation des entreprises et des personnes en recherche d'emploi :

- Le Réseau Emploi Seniors a fêté ses 10 ans
- L'action Pro Femmes s'est poursuivie et enrichie de l'action Rebonds
- Destination Emploi continue à amener des primo-arrivants vers le métier de coffreur-bancheur
- les Rencontres Métiers ont permis de faire découvrir aux professionnels de l'emploi et aux bénéficiaires du RSA des métiers qui recrutent

Le CREPI Ile-de-France a décliné les découvertes métiers avec l'action Ambassadeurs des Métiers du Grand Age et de l'Autonomie et a lancé de nouvelles actions comme Parcours Découverte vers les Métiers de l'Industrie 92.

En 2025, le CREPI Ile-de-France va s'appuyer sur toute son expérience et poursuivre les rencontres entre les entreprises et les participants aux actions. Le CREPI Ile-de-France va renforcer son développement afin de répondre aux besoins du territoire, enrichir son Club d'Entreprises et construire de nouveaux partenariats.



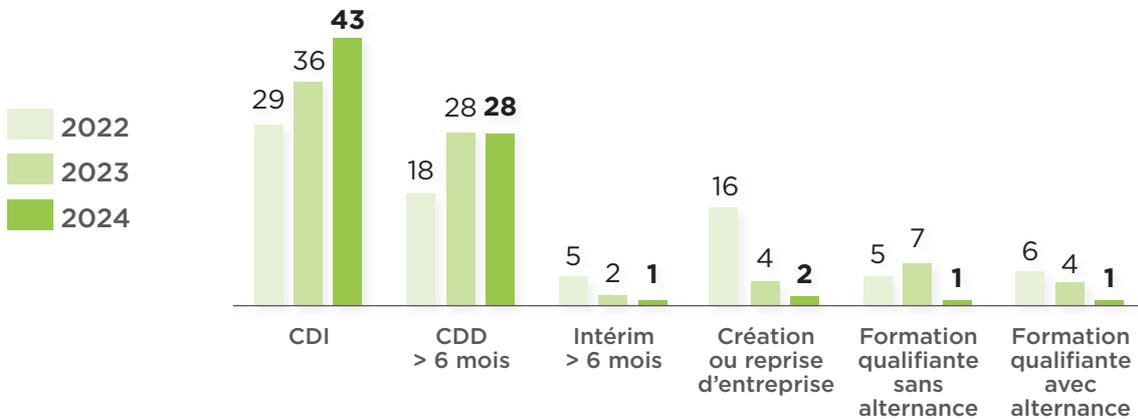
CHIFFRES CLES

2024

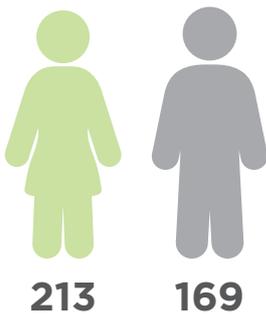
En 2024, le CREPI Ile-de-France a proposé une action à 382 personnes

52 participants poursuivent leur accompagnement en 2025.

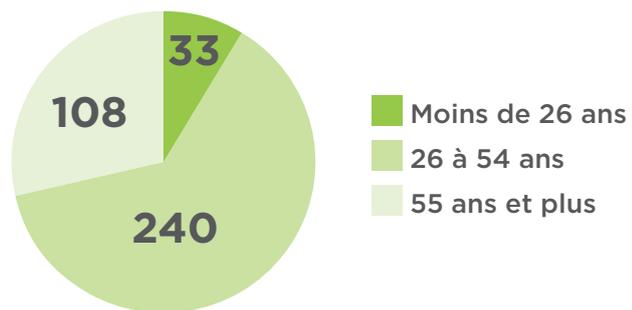
Sur les 330 personnes qui ont finalisé leur parcours en 2024, 89 ont trouvé une solution professionnelle dont 76 solutions professionnelles durables :



Répartition F/H



Répartition par tranche d'âge



Quartiers Prioritaires
Politique de la Ville

13%

Revenu de
Solidarité Active

17%

NOS ENTREPRISES MEMBRES

LE CREPI ILE-DE-FRANCE S'AGRANDIT

En 2024, la famille CREPI Ile-de-France s'est agrandie en accueillant 3 nouvelles entreprises. Nous comptons donc désormais 31 membres impliqués dans la vie de notre association.

Nous remercions les entreprises **AMEIF**, **CHANTIER ECOLE ILE DE FRANCE**, et **DPS INSERTION** d'avoir fait le choix du CREPI Ile-de-France comme club d'entreprises.

En 2024, les entreprises membres du CREPI Ile-de-France ont montré leur engagement dans l'insertion en participant à plusieurs actions du CREPI Ile-de-France. Au total, ce sont plus d'une soixantaine d'interventions de nos membres. Et cela sans compter la participation des administrateurs et administratrices au Bureau et Conseil d'Administration et dans la stratégie du CREPI Ile-de-France.

Nous tenons donc à remercier vivement les entreprises membres du CREPI Ile-de-France pour leur investissement.

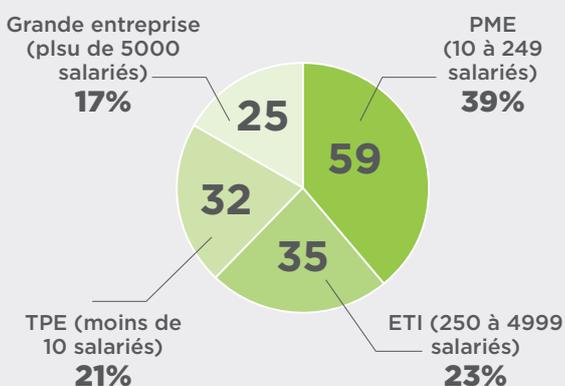


NOS ENTREPRISES PARTENAIRES

En 2024, c'est aussi grâce à nos partenaires que nous avons pu mener à bien nos actions. Nous avons pu mobiliser 151 entreprises de secteurs d'activités divers et variés et de toutes tailles.

10 MENTION WEB ■ 1ERE LIGNE SECURITE ■ ABSOLUZ CONSULTING ■ ADECCO ■ AFORP ■ AFORTECH ■ AGENCE GEFIMO ■ AGENCE SLY ■ AGENET ■ AGIDOM ■ ALTAIR SECURITE ■ AMAURY SPORT ORGANISATION ■ ARTISANS PRAGMATIC ■ ASSOCIATION FILMEO ■ ATMOSYLVA ■ AUDENSIEL ■ AUREORE ASSO ■ AUTOTRANS ■ AUUM ■ AUXI'LIFE ■ BALAS ■ BDO AVOCATS ■ BELLY'CUP ■ BETON SOLUTIONS MOBILES ■ BNP PARIBAS ■ BOOSTER ACADEMY ■ BOUYGUES CONSTRUCTION ■ CAMPUS DES FORMATIONS DES MUREAUX ■ CAMPUS FORMATION DU CHIMM ■ CARREFOUR DRANCY ■ CARREFOUR FLINS ■ CARTA-ROUXEL ■ CEMEX ■ CHARLESTOWN ■ CHIMM - CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL DE MEULAN - LES MUREAUX ■ CITEPARK ■ CITY TRI ■ CITYZEN MOMES ■ COLAS RAIL ■ COLISEE ■ COLOMBBUS ■ COPRIME ■ CPSA ■ CRAM ■ CRIT ■ CYLLENE ■ DALKIA ■ DATASCIENTEST ■ DAVIDSON ■ DAY ONE ■ DECATHLON ■ DEMATHIEU BARD ■ DOULEURS SANS FRONTIERES ■ DUBRAC TP ■ ECO CO2 ■ EPHAD PEAN - GROUPE ACCPA ■ EIFFAGE AMENAGEMENT ■ ELIOR - CUISINE CENTRALE DU BOIS SAINT-MARTIN ■ ELIS ■ ENTREPRISE RIALLAND ■ EQL ■ ESKIMOZ ■ EURO GROUP CONSULTING ■ EUROVIA ■ FARECO ■ FAYOLLE ET FILS ■ FINELOG BISEUM ■ FONDATION IMPALA AVENIR ■ FRANCE PLASTIQUES RECYCLAGE (FPR) ■ GAGNERAUD ■ GAN ASSURANCES ■ GLOBAL KNOWLEDGE ■ GROUPE ACTUAL ■ GROUPE DES INDUSTRIES METALLURGIQUES - GIM ■ GROUPE IDEMAPS ■ GTM ■ HOLI.IO ■ HOPITAUX DE SAINT DENIS CHSD ■ HOTEL DE VILLE DE PIERREFITTE SUR SEINE ■ IMAGINE UNE HISTOIRE ■ ISO-TOP ETANCHEITE ■ K-RYOLE ■ KHALID OUADDANI ■ KORYO ■ LA POSTE ■ LA RESSOURCERIE ■ LA TERRASSE HOTEL B&B LES BATIGNOLLES ■ LE MAQUIS ■ FOOD TRUCK NEW SOUL FOOD ■ LEROY MERLIN BUCHELAY ■ LHH ■ LOVEYOURWASTE ■ MAIRIE LES MUREAUX ■ MANPOWER ■ MEDIA INSTITUTE ■ METRO TRAPPES ■ MISSION LOCALE BIEVRE VAL DE MARNE ■ MOKACO ■ MONOPRIX ■ NEMESIS ■ NUMERIQUE MAAPY ■ OFFICE DE TOURISME DE PLAINE COMMUNE GRAND PARIS ■ ONET PROPRETE ET SERVICES ■ OPTIONS ■ OREGAMI ■ OSTRUM ■ OTIS ■ OUTSCALE ■ PAROLES VOYAGEUSES ■ PASSERELLE INSERTION ■ PASSERELLES 17- REGIE DE QUARTIER ■ PASSION FROID ■ PAX SECURITE ■ PEOPLE&BABY ■ PERFORMUS ■ PICARD SURGELES ■ PIXIS CONSEIL ■ PLAION ■ PLATEFORME I ■ POLE MOLIERE - LUDOTHEQUE ■ PRINTVALLEE ■ QUEST EDUCATION ■ RATP ■ RATP SURETE ■ REAVIE ■ REPROTECHNIQUE ■ RESEO ■ ROBERT RAMSDASS ■ RS2I ■ SCEAUX SMART ■ SECOURS EMPLOI ■ SENIOR COMPAGNIE ■ SIMPLON.CO ■ SNCF ■ SNPB ■ SOCIAL BUILDER ■ SPRINT ■ SUEZ ■ SUEZ AGENCE YVELINES PORTES DE L'EURE EAU FRANCE ■ TAXYMATCH ■ TDF ■ TECHNISTYLE ■ TRANSENE CREATIVE LAB ■ TRIETHIC ■ TSO ■ UNIVI ■ URBAN DECO CONCEPT ■ VALENTIN ■ VELITA ■ VIP PARQUETS ■ WARGAMING.

Taille des entreprises



Secteurs d'activités de nos entreprises



LES ACTIONS DU CREPI IDF DANS LE DEPARTEMENT DE PARIS

75



LE DEPARTEMENT DE PARIS

Le département de Paris (75) est un pôle économique majeur en France, reconnu pour son bassin d'emploi dynamique et sa forte concentration d'entreprises.

Traversée par la Seine, Paris se découpe en 20 arrondissements. Depuis 2019, la ville lumière a obtenu un statut particulier « ville de Paris » qui lui confère des attributs à la fois de département et de commune.

Premier des 25 bassins d'emploi francilien, la ville de Paris se distingue par une grande diversité de métiers recherchés extrêmement tertiariés. Le tourisme représente un secteur fort de l'économie. Les services aux entreprises et aux collectivités, le commerce et communication, la technologie de l'information représentent également une part importante des emplois du territoire.

Impact des Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024

L'organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 a créé de nombreux emplois dans des secteurs tels que l'événementiel, le tourisme et la construction. Environ 78 000 emplois ont été directement liés à l'organisation de ces Jeux, avec une forte demande en sécurité et en restauration. Des initiatives de formation ont permis de former plusieurs centaines de personnes, dont une grande partie a été embauchée avant le démarrage de l'évènement, mettant en évidence l'impact positif des Jeux sur l'économie et l'emploi local.

CHIFFRES CLES

20 arrondissements

90 970 entreprises nouvelles implantées*

2 actions

*(source INSEE 2023)

RESEAU EMPLOI SENIORS

Réseau Emploi Seniors 75, « RES 75 » propose un programme d'accompagnement à l'attention des cadres parisiens de plus de 45 ans, en recherche d'emploi.

« RES 75 » vise à créer **une dynamique de remobilisation vers l'emploi** et s'appuie sur les axes suivants :

- ▲ des ateliers collectifs
- ▲ des rencontres avec des acteurs du monde de l'emploi
- ▲ des entretiens individuels
- ▲ une activité sportive et une visite guidée dans un musée

Réseau Emploi Seniors 75 permet un **échange d'expériences** et vise à **élaborer des étapes de parcours pour se rapprocher de l'entreprise** :

- ▲ élargir son horizon professionnel
- ▲ contribuer au changement des représentations à l'égard des seniors
- ▲ travailler sur le marché caché de l'emploi

CHIFFRES CLES

PARTICIPANTS



Nombre : **35**
▲ **19** femmes
▲ **16** hommes

ACTIONS



▲ Sorties positives : **12**

PAROLES VOYAGEUSES

L'action Paroles Voyageuses est un **partenariat** entre l'association Paroles Voyageuses, organisme de formation de français à visée professionnelle et le CREPI Ile-de-France.

Cette action a pour objectif de proposer aux apprenant(e)s de Paroles Voyageuses **un accompagnement professionnel individuel et collectif, en parallèle de la formation de français.**

Cet accompagnement permet aux participants de **mieux connaître le monde de l'entreprise en France** et d'**avoir les outils pour (re)trouver un emploi.**



CHIFFRES CLES

PARTICIPANTS



Nombre : 26
▲ 16 femmes
▲ 10 hommes

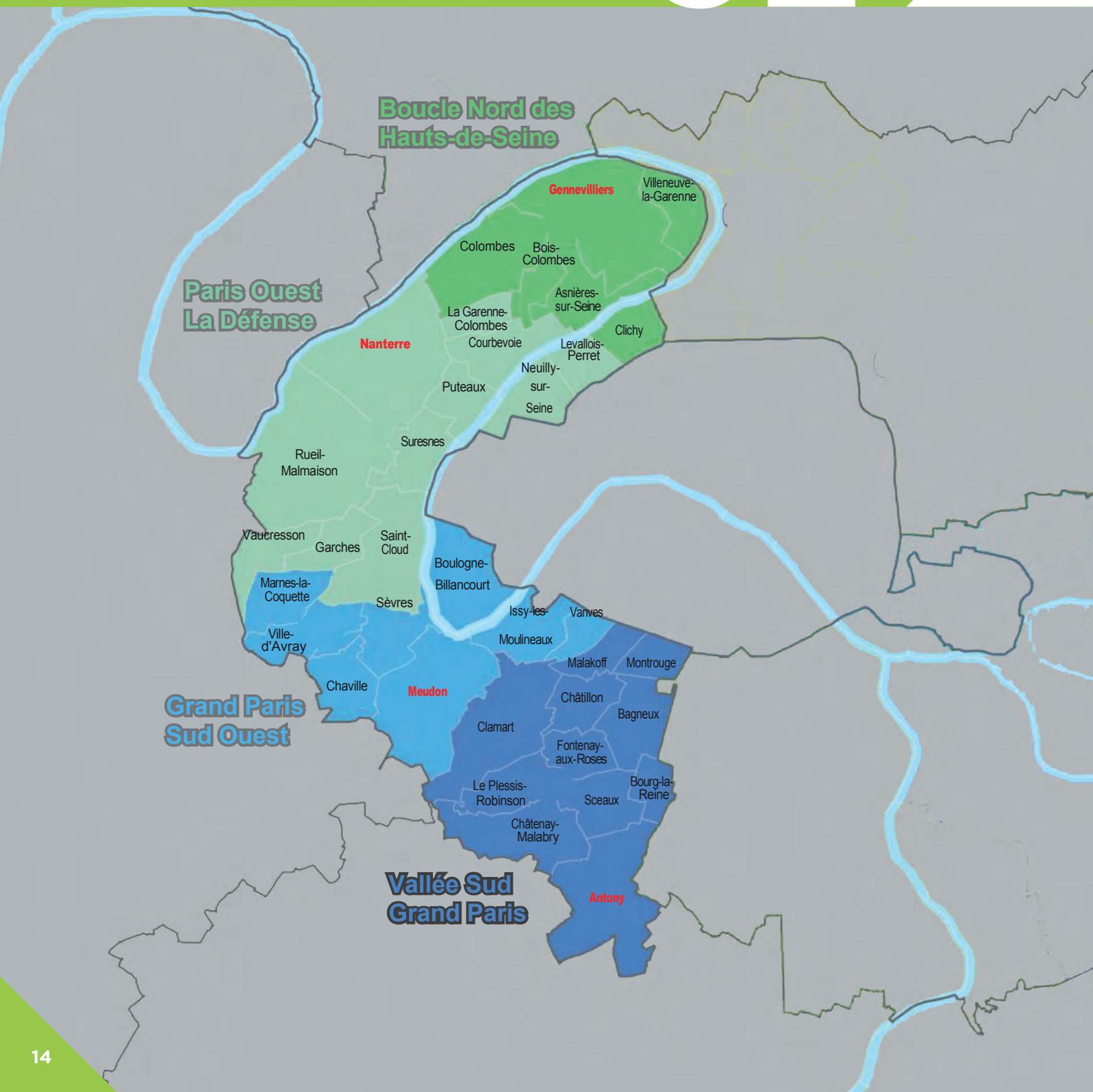
ACTIONS



▲ Sortie positive : 1

LES ACTIONS DU CREPI IDF DANS LE DEPARTEMENT DES HAUTS-DE-SEINE

92



LE DEPARTEMENT DES HAUTS-DE-SEINE

Le Département des Hauts-de-Seine se distingue par un dynamisme économique exceptionnel, structuré autour de quatre grands bassins d'emploi qui reflètent la diversité et la richesse de son territoire. Ces bassins, chacun avec ses spécificités, contribuent à faire des Hauts-de-Seine un pilier de l'économie francilienne.

Le bassin d'emploi **POLD** (Paris Ouest La Défense) est une zone économique majeure de l'ouest parisien, incluant La Défense, le plus grand quartier d'affaires d'Europe. Il regroupe de nombreuses grandes entreprises des secteurs de la finance, de la construction, des services et des technologies.

Le bassin d'emploi **GPSO** (Grand Paris Sud Ouest) est une zone stratégique située au sud-ouest de la métropole parisienne. Il bénéficie d'une forte dynamique économique grâce à sa proximité avec Paris et ses infrastructures modernes. Ce bassin accueille des entreprises des secteurs de la technologie, des services et de l'industrie.

Le bassin d'emploi **VSGP** (Vallée Sud Grand Paris) est situé au sud de Paris. Il bénéficie d'une forte attractivité grâce à son tissu économique diversifié, allant des industries technologiques aux services et à la recherche.

Le bassin d'emploi **BNDS** (Boucle Nord des Hauts-de-Seine) intègre une importante zone économique autour du port de Gennevilliers. Ce site stratégique joue un rôle clé dans la logistique, le transport et le commerce.

Les Hauts-de-Seine représentent environ 17,9 % des emplois salariés en Ile-de-France. (source Driets IDF 2022) Ce département abrite des pôles économiques majeurs contribuant ainsi à sa part significative dans l'emploi régional.

CHIFFRES CLES

4 bassins d'emploi

36 903 entreprises nouvelles implantées*

5 actions

*(source INSEE 2023)

RESEAU EMPLOI SENIORS



Réseau Emploi Seniors 92 « RES 92 » propose un programme d'accompagnement à l'attention des cadres alloséquanais de plus de 45 ans, en recherche d'emploi.

Le « RES 92 » favorise une dynamique de remobilisation vers l'emploi avec :

- ▲ des ateliers collectifs,
- ▲ des mises en relation avec les entreprises (visites, simulations d'entretiens)
- ▲ des entretiens individuels de coaching

En 2024, le Réseau Emploi Seniors 92 « RES 92 » a fêté ses 10 ans

CHIFFRES CLES

PARTICIPANTS



Nombre : **93**
▲ **46** femmes
▲ **47** hommes

ACTIONS



▲ Sorties positives : **29**

ENTREPRISES



▲ **MEMBRES** : AUTOBIZ, EIFFAGE CONSTRUCTION, HELIOSEOS, LOGATIK, PAPREC, PRADEAU MORIN, SHIBURA, SYNERGIE

UNE FILIERE, DES METIERS, MON AVENIR NUMERIQUE

L'action « Une filière, des métiers, mon avenir Numérique » est un programme de découverte des métiers du numérique pour les professionnels de l'emploi et les candidats en recherche d'un nouvel emploi.

Des rencontres autour de thématiques variées : maintenance informatique et cybersécurité, data, développement web, métiers du test... ont été réalisées en 2024. Des ateliers de codage et de création de CV vidéo ont permis aux candidats de découvrir en réel le monde du numérique.

Organisées grâce à la mobilisation d'entreprises et de centres de formation spécialisés, ces actions ont été l'occasion d'explorer les spécificités de certains métiers et les compétences recherchées pour s'insérer professionnellement.



CHIFFRES CLES

PARTICIPANTS



- ▲ Professionnels de l'emploi inscrits : **47**
- ▲ Candidats inscrits : **64**

ACTIONS



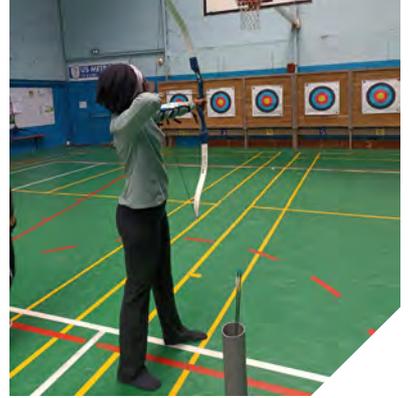
- ▲ Focus métiers : **2**
- ▲ Ambassadeurs métiers : **4**
- ▲ Ateliers : **3**

ENTREPRISES



- ▲ **MEMBRES** : AUTOBIZ, EIFFAGE CONSTRUCTION, SHIBURA

REBONDS/ PRO FEMMES



Le parcours Pro Femmes 92 accompagne à chaque session 8 à 10 femmes en recherche d'emploi résidant dans les Hauts-de-Seine.

Le parcours a pour objectif de :

- ▲ valider ou définir son projet professionnel
- ▲ valoriser ses compétences, ses savoir-être et savoir-faire
- ▲ vérifier l'adéquation entre son profil professionnel et les exigences des entreprises
- ▲ aider à la prise de confiance par l'intermédiaire d'un suivi collectif et individuel

Une session de cette action couplée avec l'action **REBONDS** s'est finalisée en 2024 avec le vernissage de **L'EXPOSITION PHOTO**, projet mené par le groupe de participantes.

Cette exposition avait pour objectif de valoriser les métiers où les femmes sont peu représentées dans le domaine du bâtiment, des travaux publics ou encore du numérique, permettant de déconstruire les stéréotypes des métiers dits masculins.

CHIFFRES CLES

PARTICIPANTES



Nombre : 26

ACTIONS



▲ Sorties positives : 12

ENTREPRISES



▲ **MEMBRES** : AUTOBIZ, EIFFAGE ENERGIE, EIFFAGE ROUTE, HUMANDO INSERTION, LOGI'PASS, PAPREC, PRADEAU MORIN, SHIBURA

RENCONTRE METIERS



Rencontre Métiers des Hauts-de-Seine est une action de découverte des métiers qui recrutent dans les bassins d'emploi du département.

Elle est destinée aux professionnels de l'emploi et aux candidats en recherche d'emploi du 92 : allocataires du Revenu de Solidarité Active, jeunes de l'aide sociale à l'enfance et demandeurs d'emploi en accompagnement global.

Son objectif est de mieux connaître :

- ▲ Les entreprises et les ressources économiques
- ▲ Les secteurs professionnels qui embauchent
- ▲ Les métiers et les modalités d'accès à ces métiers

6 découvertes ont été réalisées sur les métiers de :

- ▲ Technicien data center
- ▲ Réceptionneur
- ▲ Technicien d'infrastructures de recharge de véhicules électriques
- ▲ Hôte de caisse et employé de libre service
- ▲ Egoutier
- ▲ Assistant de vie aux familles

CHIFFRES CLES

PARTICIPANTS



Professionnels de l'emploi : **14**

Candidats : **32**

- ▲ **10** femmes
- ▲ **22** hommes

ENTREPRISES



- ▲ **MEMBRES** : EIFFAGE ENERGIE, PAPREC

PARCOURS DECOUVERTE VERS LES METIERS DE L'INDUSTRIE



L'action « Parcours découvertes des métiers de l'industrie 92 » a pour objectif de connaître les besoins en recrutement des entreprises industrielles d'une part, et d'autre part, d'accompagner des personnes en recherche d'emploi vers ces métiers.

L'action inclut des visites de sites industriels pour mieux connaître les métiers, des ateliers collectifs et entretiens individuels pour se préparer à entrer dans l'entreprise, des formations afin d'acquérir des connaissances de base (habilitation électrique, SST) et une immersion professionnelle.

CHIFFRES CLES

PARTICIPANTS



Nombre : 17
▲ 5 femmes
▲ 12 hommes

ACTIONS



▲ Sorties positives : 7

ENTREPRISES



▲ **MEMBRES :**
LES FORMATEURS
PARISIENS, PAPREC

LES ACTIONS DU CREPI IDF DANS LE DEPARTEMENT DE LA SEINE-SAINT-DENIS

93



LE DEPARTEMENT DE LA SEINE-SAINT-DENIS

Le Département de la Seine-Saint-Denis allie dynamisme économique et diversité territoriale, structuré autour de quatre bassins d'emploi majeurs.

- ▲ **Plaine Commune** (Saint-Denis, Aubervilliers) : pôle de l'économie créative et numérique, accueillant entreprises culturelles, start-ups et grands groupes
- ▲ **Est Ensemble** (Montreuil, Pantin) : haut lieu des industries créatives, de l'artisanat et de l'économie sociale et solidaire
- ▲ **Grand Paris Grand Est** (Noisy-le-Grand, Bobigny) : hub logistique et commercial renforcé par les projets d'infrastructures du Grand Paris
- ▲ **Aéroportuaire et Parc des Expositions** (Tremblay-en-France, Le Bourget) : axe stratégique pour le transport, le tourisme d'affaires et les industries de pointe

Le département subit un déséquilibre socio-économique, marqué par un chômage élevé et de nombreux bénéficiaires du RSA.

Malgré des défis sociaux, la Seine-Saint-Denis capitalise sur son potentiel économique et ses initiatives d'insertion pour s'imposer comme un acteur clé du Grand Paris.

CHIFFRES CLES

4 bassins d'emploi

41 197 entreprises nouvelles implantées*

1 action

*(source INSEE 2023)

REFERENT PLIE PLAINE COMMUNE

Le CREPI Ile de France porte le dispositif d'accompagnement du **Plan Local d'insertion et de l'Emploi (PLIE) de Plaine Commune** depuis janvier 2023 en lien avec Plaine Impact Inclusion avec un cofinancement du FSE+.

Ce dispositif a pour objectif de **faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi durable** des demandeurs d'emploi les plus fragilisés grâce à un accompagnement personnalisé.

L'accueil des participants s'est fait principalement dans les bureaux du CREPI Ile de France au 14 rue André Suarès, 75017 Paris, **lieu central et proche des bénéficiaires** de Saint-Ouen et Saint-Denis.



CHIFFRES CLES

PARTICIPANTS



Bénéficiaires accompagnés : **53**

▲ **35** femmes

▲ **18** hommes

ACTIONS



▲ Sorties positives : **7**



Cofinancé
par l'Union
Européenne

LES ACTIONS DU CREPI IDF DANS LE DEPARTEMENT DU VAL-DE-MARNE

94



LE DEPARTEMENT DU VAL-DE-MARNE

Le Val-de-Marne, plus grand département de la petite couronne au sud-est de Paris, se distingue par une économie variée et une forte attractivité, articulée autour de trois bassins d'emploi :

- ▲ **Pôle Orly-Rungis** : activités aéroportuaires, logistiques et commerce international, soutenues par le Marché International de Rungis
- ▲ **Créteil et ses environs** : pôle administratif, éducatif et médical, avec universités, hôpitaux et services en expansion
- ▲ **Bord de Marne et Plateau Briard** : zone axée sur les PME, l'artisanat et les activités résidentielles

Malgré ses forces, le département fait face à des inégalités sociales et des difficultés d'accès à l'emploi, avec des efforts d'insertion centrés sur la formation et l'accompagnement

Le Val-de-Marne mise sur ses bassins d'emploi complémentaires et ses politiques d'inclusion pour renforcer son rôle dans la métropole parisienne, tout en favorisant un développement équilibré.

CHIFFRES CLES

3 bassins d'emploi

36 903 entreprises nouvelles implantées*

1 action

*(source INSEE 2023)

BOIS CERDON VALENTON

Le projet « Bois Cerdon Valenton » est une **action sociale innovante** visant à **soutenir l'insertion professionnelle des personnes hébergées au sein du centre d'hébergement d'urgence (CHU) du groupe CDC Habitat - Adoma.**

Implanté dans la ZAC du Bois Cerdon à Valenton (94), le centre héberge **plus d'une centaine de personnes** dont une partie recherche un emploi.

Le CREPI Ile-de-France a recensé les **besoins en recrutement** des entreprises et a favorisé la **mise en relation avec les résidents** du CHU. **Les métiers identifiés sont variés** comme ouvrier paysagiste, conducteur de travaux ou encore technico-commercial.

CHIFFRES CLES

PARTICIPANTS



Nombre : 6

▲ 4 femmes

▲ 2 hommes

ENTREPRISE



▲ **MEMBRE :**

EIFFAGE IMMOBILIER

LES ACTIONS DU CREPI IDF LA REGION ILE-DE-FRANCE

IDF



LA REGION ILE-DE-FRANCE

Représentant **2% du territoire et 26 % des emplois** au niveau national, la région Ile-de-France est la **première région économique de France** et l'une des premières au niveau européen.

Forte de sa position géographique et de sa tradition industrielle, elle rassemble une **forte densité d'entreprises technologiques** (grands groupes, PME, start-ups), des **pôles de compétitivité de réputation internationale** et **une des plus fortes concentrations scientifiques et technologiques en Europe**.

Région hôte des Jeux Olympiques de 2024, l'organisation de cet événement s'accompagne **d'importants investissements** (création d'emplois) dans le domaine des équipements sportifs, les réseaux de transport, le logement, les services publics, le tourisme, la lutte contre la pollution, le recyclage des déchets...

En Ile-de-France, les secteurs en tension pour l'année à venir seront orientés notamment sur la sécurité privée, les transports en commun et l'industrie.

CHIFFRES CLES

25 bassins d'emploi

295 726 entreprises nouvelles implantées*

5 actions

*(source INSEE 2023)

PARRAINAGE



Le parrainage est le dernier coup de pouce vers l'entrée dans l'emploi. Il offre un accompagnement personnalisé délivré par des professionnels de tous secteurs d'activités en direction de personnes éloignées de l'emploi.

Cet accompagnement vise à **acquérir de nouveaux repères** comme :

- ▲ Un regard actualisé sur les capacités et les compétences recherchées par les employeurs et une connaissance du marché économique
- ▲ Une confiance et une énergie restaurées à travers un dialogue pratique et bienveillant, mais aussi à travers un réseau interpersonnel
- ▲ Un appui concret et structuré (simulations d'entretien, mise en relation, conseils sur le monde de l'entreprise...)

Le jeudi 16 mai, le CREPI Ile-de-France a réuni des parrains et filleuls chez **ELECTROLAB à Nanterre**. Après une visite des 1500 m² d'espace dédié à l'électronique, la mécanique, l'impression 3D..., les parrains et filleuls ont fait connaissance autour de la **construction d'un Docteur Robot**, atelier proposé par ELECTROLAB.

L'événement a permis la **mise en relation de parrains et filleuls** et la **création de 3 binômes**.

CHIFFRES CLES

PARTICIPANTS



- ▲ Binômes : **15**
- ▲ Pour les filleuls :
5 femmes, 10 hommes

ACTIONS



- ▲ Sorties positives : **5**

ENTREPRISES



- ▲ **MEMBRES** : DPS, EIFFAGE CONSTRUCTION, EIFFAGE GENIE CIVIL, LOGATIK, SHIBURA

DESTINATION EMPLOI



Afin de favoriser l'accès à l'emploi de primo-arrivants, le CREPI Ile-de-France, Humando Insertion, plusieurs filiales de Eiffage et des entreprises partenaires se sont associés pour proposer **Destination Emploi**.

Il s'agit d'une action de mobilisation et d'accompagnement personnalisé vers l'emploi. Elle réunit un groupe de primo-arrivants dont le projet professionnel est déterminé et ciblé sur le métier de **coffreur bancheur**.

En 2024, le CREPI Ile-de-France a réalisé cette action pour la 7^{ème} année consécutive avec toujours autant d'intérêt des entreprises, des participants et des partenaires.

CHIFFRES CLES

PARTICIPANTS



Nombre : **11 hommes**

ACTIONS



Sorties positives : **8**

ENTREPRISES



MEMBRES : EIFFAGE CONSTRUCTION, HUMANDO INSERTION, PRADEAU MORIN

REBONDS SENIORS

REBONDS SENIORS propose un **parcours d'accompagnement à des cadres seniors de 55 ans et plus**, en recherche d'emploi, résidant en Ile-de-France,

Cette action s'appuie sur trois axes forts :

- ▲ Des **ateliers collectifs** et des **entretiens individuels**
- ▲ L'organisation d'une **table-ronde** qui a réunit le 26 avril 2024 les cadres seniors participants à l'action, des entreprises et partenaires de l'emploi pour un temps d'échanges autour de l'emploi des seniors.
- ▲ Un **projet collectif** porté par le groupe : le 3 juillet 2024, environ 80 personnes ont participé à un colloque sur l'emploi des seniors organisé par les participants.

CHIFFRES CLES

PARTICIPANTS



Nombre : 11

▲ 4 femmes

▲ 7 hommes

ACTIONS



▲ Sorties positives : 2

ENTREPRISES



▲ **MEMBRES** : AUREDACOMMUNIGRAPHE, EIFFAGE CONSTRUCTION, HUMANDO INSERTION, SHIBURA

Le parcours PRO BTP/ Lourmel a pour objectif de favoriser le retour à l'emploi de **bénéficiaires de PRO BTP ou de Lourmel** dans une activité professionnelle correspondant à leurs capacités et à la réalité du marché du travail local.

Le parcours vise à :

- ▲ Redynamiser les personnes dans leur recherche d'emploi
- ▲ Identifier et clarifier leur projet professionnel
- ▲ Améliorer sa connaissance des métiers visés
- ▲ Valoriser leurs compétences, savoirs, savoir-être et savoir-faire
- ▲ Vérifier l'adéquation entre les demandes des entreprises et le profil professionnel
- ▲ Activer leurs recherches d'emploi de manière efficace
- ▲ Améliorer leurs connaissances des réseaux et des acteurs économiques pertinents pour l'accès à l'emploi ou à la formation

CHIFFRES CLES

PARTICIPANTS



Nombre : 2
▲ 1 femme
▲ 1 homme

ACTIONS



▲ Sorties positives : 2

AMBASSADEURS DES METIERS DU GRAND AGE ET DE L'AUTONOMIE

L'action Ambassadeurs des Métiers du Grand Age et de l'Autonomie a pour objectif de **faire découvrir les métiers de ce secteur** et les divers environnements professionnels dans lesquels ils peuvent s'exercer. Elle permet aux personnes à la recherche d'une orientation et/ou d'un emploi de **s'ouvrir à ces métiers** et, pour certains, de **confirmer leur projet professionnel**.

Cette action permet **la rencontre et des échanges entre les professionnels en emploi et les participants sur le quotidien du métier**.

Pour fluidifier ces échanges, le CREPI Ile-de-France **accompagne les structures et leurs salariés** dans la préparation de ces découvertes métiers.



CHIFFRES CLES

PARTICIPANTS



Nombre : **37**
▲ **36** femmes
▲ **1** homme

ACTIONS



▲ Sorties positives : **5**

PRESENTATION DE L'EQUIPE

Au 31 décembre 2024, l'équipe comprend

7 personnes salariées en CDI et 2 personnes salariées en CDD

DIRECTRICE

▲ Frédérique Barbosa

RESPONSABLE DU DEVELOPPEMENT ET DES OPERATIONS

▲ Cecilia Lenôtre

ASSISTANT ADMINISTRATIF ET COMMUNICATION

▲ Jacques-Olivier Phal

CHARGES DE MISSION

- ▲ Cécile Fauvarque
- ▲ Claudia Heukep Nana
- ▲ Jean-Michel Niger
- ▲ Nezha Satour
- ▲ Sira Dabo
- ▲ Valérie Evenou

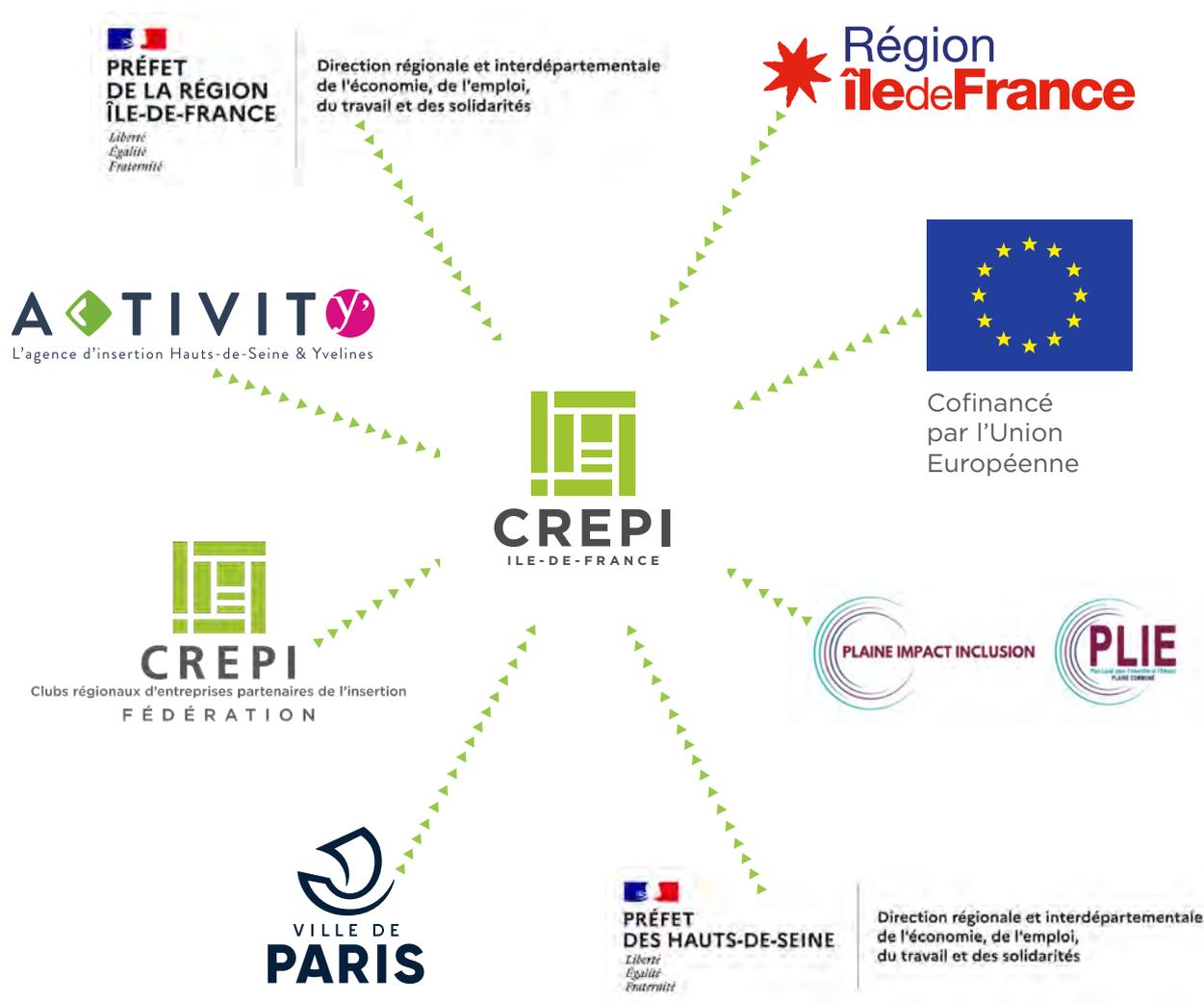
Ce sont
9 personnes
qui font vivre
le projet du CREPI
Ile-de-France
au quotidien !



NOS PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

Grâce à sa connaissance des territoires franciliens et par la qualité de ses actions, le CREPI Ile-de-France a pu bénéficier de subventions de financeurs publics en 2024.

Cela a permis d'apporter des solutions professionnelles à des personnes éloignées de l'emploi.



TAXE D'APPRENTISSAGE

ILS NOUS ONT REVERSE UNE PART DE LEUR TAXE D'APPRENTISSAGE EN 2024

AGE ET PERSPECTIVES PARIS ■ CAPOCCI ■ CAUPAMAT ■ CITEPARK ■
DISTRIBUTION CASINO FRANCE ■ EIFFAGE CONSTRUCTION GESTION
DEVELOPPEMENT ■ EIFFAGE CONSTRUCTION EQUIPEMENTS ■ EIFFAGE
CONSTRUCTION GRANDS PROJETS ■ EIFFAGE CONSTRUCTION
HABITAT ■ EIFFAGE CONSTRUCTION ILE DE FRANCE ■ EIFFAGE
CONSTRUCTION RESIDENTIEL ■ EIFFAGE CONSTRUCTION TERTIAIRE
■ EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES ■ EIFFAGE GENIE CIVIL ■ EIFFAGE
RAIL ELEC ■ GARBARINI - SIAT - MULTITOLL SOLUTIONS - FARECO ■
HUMANDO ■ HYDROTECH ■ IMPACT CONCEPT ET MUSTANG SYSTEMS ■
JPSI GRANDS TRAVAUX ■ LOGI'PASS ■ MOBIPEL ■ NATURALIA ■ PAPREC
■ PASSERELLE ■ PERFORMUS ■ PRADEAU MORIN RENOVATION ■ PRO
EMPLOI ■ RATP ■ RECRUTOP ■ SYNERGIE

Grâce au soutien que vous avez apporté au CREPI Ile-de-France en nous reversant votre taxe d'apprentissage, vous avez contribué aux actions que nous mettons quotidiennement en œuvre.

En 2024, 1696 structures nous ont versé une part de leur taxe d'apprentissage. Cela représente l'engagement de 31 groupes d'entreprises dont 9 membres du CREPI Ile-de-France.

NOTRE AGENDA 2025

RETROUVEZ NOS DIFFERENTES ACTIONS POUR 2025

NOS ACTIONS EN 2025

Et bien
d'autres
à venir !



Toute l'année

Réseau
emploi
senior
92

PLIE
Plaine
Commune

Rencontres
Métiers

Mars

Pro
Femmes
92

DADE
94

Avril

Assemblée
Générale

Mai

Journée du
Parrainage

**Vous pouvez retrouver ICI
l'ensemble de nos actions
sur www.crepi.org.**

COMMENT NOUS SUIVRE ?

NOS MEDIAS DE DIFFUSION

Retrouvez l'ensemble de nos actualités et celles du réseau des CREPI sur notre site internet et sur nos réseaux sociaux.



SUR NOTRE SITE INTERNET

www.crepi.org

VOUS TROUVEREZ :

- ▲ Notre Bureau
- ▲ Nos Membres
- ▲ Nos Financeurs
- ▲ Des articles sur notre actualité
- ▲ L'Agenda de nos différentes actions
- ▲ Une présentation de nos actions



RETROUVEZ EGALEMENTS NOS ACTUALITES



LINKEDIN
@CREPI Ile-de-France



UNE QUESTION ?

CONTACTEZ-NOUS

CREPI Ile-de-France
14 rue André Suarès
75017 PARIS
idf@crepi.org
01 48 03 92 05

