



# CREPI

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion  
HAUTS-DE-FRANCE

## Newsletter Parrainage Juin N°56

### Quoi de neuf au CREPI ?

#### L'ACTION PARRAINAGE



**Charlotte De Cesare : Chargée de recrutement et développement des compétences**

J'ai pu obtenir mon BTS Assistant Manager en juin 2018 en vue d'assister des avocats



**Sylvain Toth : Chargé de recrutement et développement des compétences**

Après avoir obtenu un diplôme en Aménagement, Urbanisme et Développement des Territoires spécialité Tourisme, Loisirs et Sports au sein de l'Université de Lille, j'ai débuté mon parcours professionnel dans le domaine du tourisme en Savoie au sein de différentes

et puis finalement j'ai intégré Alliance Emploi en décembre 2018 sur un poste administratif. Etant toujours à la recherche d'évolution, j'ai vite pu basculer sur le poste de chargée de recrutement. Les valeurs d'Alliance Emploi m'ont également motivées, nous sommes très impliqués dans l'accompagnement et le développement des compétences de nos switchers.

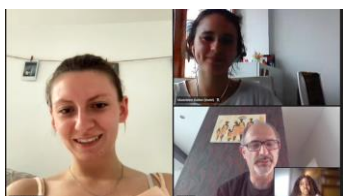
La raison de mon engagement en tant que marraine au CREPI : j'aime accompagner les personnes dans leur recherche d'emploi, leur trouver une stabilité, leur permettre de s'épanouir dans le monde professionnel et d'évoluer. Tout cela avec bienveillance et bonne humeur.

stations de montagne en tant qu'Agent d'Accueil et Chef de Réception.

N'ayant pas d'opportunité d'embauche, je suis revenu dans le Nord et comme j'ai pu avoir quelques expériences en RH (management, recrutement...) J'ai voulu poursuivre dans le domaine des RH et du recrutement et j'ai intégré Alliance Emploi en Août 2020 en tant que Chargé de Recrutement et Développement des Compétences où je me sens parfaitement bien et le poste me permet d'allier sourcing, recrutement et relations avec nos adhérents.

J'ai accepté d'être Parrain au CREPI car l'initiative m'a tout de suite plu notamment cette idée de transmettre mon savoir et mes expériences aux jeunes diplômés mais également aider ceux qui ont plus de difficultés à trouver un emploi et les aider à repartir de l'avant en ayant les bons réflexes et la bonne méthodologie.

## Nouveaux binômes en parrainage



### **Benoît Galy et Astrid Guerin**

Astrid Guerin ayant comme projet professionnel de travailler dans le prêt-à-porter est aujourd'hui accompagnée par Benoît GALY Directeur d'agence Hauts-De-France Onet Logistique dans le cadre du parrainage.

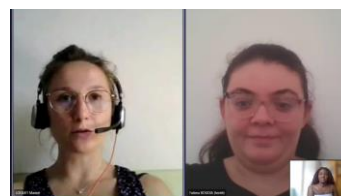
Suite à cette visioconférence, tous les deux ont signé la convention de parrainage. Nous leur souhaitons un bon début d'accompagnement et un bon parrainage.



### **Jean-Baptiste Haingue et Mathieu Colpin**

Ce jeudi 17 juin à Lezennes, un nouveau binôme en parrainage s'est constitué. Mathieu Colpin, recherche un contrat d'alternance pour sa formation en Master spécialité data analytics et gestion des données des systèmes d'information pour la rentrée prochaine.

Dans ses démarches, il sera accompagné par Jean Baptiste Haingue, Manager de projets chez Bouygues



### **Marine Loquet et Fatima Boudia**

Ce vendredi 18 juin, un autre binôme en parrainage s'est constitué en visioconférence.

Fatima Boudia recherche un poste de secrétaire et d'assistante de direction. Afin de rendre ses recherches plus dynamiques, elle sera accompagnée dans le cadre du parrainage par Marine Loquet Responsable recrutement et Partenariats emplois chez Sia Habitat.

Bâtiment Nord-Est, dans le cadre du parrainage . Nous leur souhaitons un bon parrainage.

Des échanges constructifs et intéressants ont eu lieu lors de cette visioconférence. Nous leur souhaitons un bon parrainage.



### **Jean-Luc Marrast et Anne Charlotte Bernard**

Ce mardi 22 juin à Lezennes, Jean Luc Marrast a rencontré sa filleule Anne Charlotte Bernard, qui recherche un poste dans le domaine de l'apport d'informations stratégiques au sein d'un cabinet de doyen ou de directeur d'université.

Dans un premier temps, ils ont tous les deux échangé sur le projet d'Anne Charlotte, puis s'en est suivi la signature de la convention de parrainage.

Dans ses démarches de retour à l'emploi, elle sera accompagnée par Jean-Luc Marrast, Directeur de VAKOM à Lille dans le cadre du parrainage.

Elle peut compter sur l'expertise de son parrain, qui a démontré son efficacité et son aide à travers d'autres parrainages.

Nous leur souhaitons à tous les deux un beau parrainage.

## **SORTIES POSITIVES**



### **Antoine KALACH**

Parrainé depuis le 7 mai par Emmanuel VAAST Directeur Régional Nord-est de PROXISERVE, Antoine KALACH vient de décrocher un CDI au bureau de contrôle PREVENTEC.



### **Mona KEBAILI**

Mona KEBAILI qui depuis plus de 10 mois est parrainée par Garance

Il occupera le poste de Responsable des travaux et installations techniques dans les bâtiments.

Nous lui souhaitons une bonne prise de poste et une bonne continuation pour la suite.

Moulin, Directrice de la transformation chez Rabot Dutilleul, a trouvé un CDI au sein de l'Adil à partir de fin juin.

Il s'agira d'un poste où elle pourra mêler ses compétences de juriste et son appétence pour le social.

Elle a pu compter sur les précieux conseils de sa marraine qui s'est montrée très disponible tout au long de son accompagnement.

Bravo à toutes pour cette belle sortie positive. Bon courage à Mona, nous sommes ravies pour elle et lui souhaitons le meilleur pour la suite.

## L'éclairage de STEPHANIE

Prendre le temps de faire le point sur son parcours professionnel au moment de la recherche d'un nouvel emploi est une démarche qui permet d'identifier ses moteurs, ses alliés, ses forces, ses expériences positives et négatives, les défis surmontés, les contextes favorables, etc.

Cette réflexion amène parfois à repérer certains schémas récurrents et notre manière d'y remédier grâce à des stratégies professionnelles et personnelles.

Au-delà d'aider à mieux parler de soi et de ses expériences, cela participe donc à approfondir le contexte et les besoins lors de la recherche d'emploi.

### VISUALISE TON PARCOURS... ET DÉTERMINE TA TRAJECTOIRE !

**3** A quoi ressemblaient les situations que tu as rencontrées ? Pour quelles raisons ?

Avancée rapide, énergie, fonce	Diminution du confort et de l'aisance
Allure normale	Gênés extérieurs pour avancer
Demande d'aide, de renseignements	Limites imposées, parcours bloqué
Pause, réflexion	Mise en stand by le temps de traiter autre chose (privé)
Soutien, alliés, accompagnement	Trajet compliqué, doutes
Ressenti négatif	Ressenti positif

**4** Et aujourd'hui, où en es-tu ? Quelle trajectoire imagines-tu ?

Que recherches-tu maintenant ? Et dans 5 ans ? Et dans 10 ans ?  
A la vue de ton parcours, quels nouveaux schémas imagines-tu ? Quelle(s) stratégie(s) ?

*Munis toi d'une grande feuille blanche !*

**2** Dessine ton parcours en reprenant chacun des éléments de cette liste

- Trajectoire choisie → Route droite ou courbe
- Changement de cap → Détours
- Choix → Bifurcations
- Plusieurs projets en parallèle → Double-voie
- Formations → Rond-point

creatiforall.fr

**Stéphanie Leclercq est marraine et coach professionnelle (CreatiForAll). Elle est à l'initiative de cette rubrique de conseils aux parrains et marraines.**

CREPI HAUTS-DE-FRANCE  
2 RUE DE L'ESPOIR  
CHEZ EIFFAGE CONSTRUCTION  
59030 LILLE CEDEX



## Bonne lecture !

Cet e-mail a été envoyé à {{ contact.EMAIL }}  
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit sur Crepi Hauts-de-france.

[Se désinscrire](#)

Envoyé par  
 sendinblue