

Newsletter numéro 38

Octobre 2019



Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion
HAUTS-DE-FRANCE

L'ACTION PARRAINAGE

Le partenariat CREPI Hauts-de-France / CPME Nord continue !



Bruno et son filleul Loïc

Le 9 octobre, Bruno Duquesnoy (Eiffage Immobilier) rencontrait Loïc Mauroid dans le cadre du parrainage.

Ce parrainage est issu du partenariat CREPI Hauts-de-France / CPME Nord dans le cadre duquel ont été formés 12 binômes parrains—filleuls porteurs de handicap.

Taibou Diallo, parrainée par Aurélie Pauchet (Eiffage Construction) dans le cadre du partenariat CREPI—CPME vient de trouver un CDD de 4 mois !

Elle a été embauchée en tant qu'assistante comptable et recouvrement à la CPAM de Tourcoing-Roubaix !



Aurélie et sa filleule Taibou



Activité equi-coaching pour les binômes CREPI Hauts-de-France / CPME Nord !



Parrains et filleuls lors de la séance equi-coaching du 14 octobre



Julien (à gauche) et son parrain Philippe (à droite)



Loïc (à gauche) et son parrain Bruno (à droite)

Le lundi 14 le mardi 15 octobre, ont eu lieu des séances equi-coaching aux écuries de Stéphanie Charlet à Cysoing.

L'occasion pour parrains et filleuls de resserrer les liens !

AGENDA

- 27 novembre :** Déjeuner parrainage chez SSTRN sur la thématique « profils psychologiques »
- 17 décembre :** Déjeuner parrainage



Elodie et son parrain Jimmy

Sortie positive !

Elodie Leruste, 52 ans, parrainée par Jimmy Benabdellaziz (Legrand) a signé un CDD de 4 mois !

Elle a pris ses fonctions en tant qu'assistante administrative et commerciale le 14 octobre !



L'éclairage de Stéphanie



Contrairement à une difficulté ponctuelle qui peut être surmontée seul ou avec un peu d'aide, un frein est un obstacle réellement bloquant qui nécessite souvent un regard extérieur bienveillant pour l'*identifier*, et un accompagnement sur-mesure pour trouver de nouvelles options possibles afin de *le surmonter*.

Les freins peuvent être sociaux, psychologiques, physiques, environnementaux... Ils sont internes (liés au fonctionnement individuel) ou externes (liés au contexte de recherche d'emploi).

Quels que soient les freins rencontrés, ils ne définissent pas la personne en elle-même et n'ont aucun rapport avec ses compétences professionnelles ! Mais leur impact sur la capacité à trouver un emploi entraîne de nombreux doutes.

LES FREINS (1/2) Et nos filleuls

1ère étape : identifier les freins avec nos filleuls

Un projet qui piétine, une avancée lente par rapport à l'énergie déployée, une répétition d'erreurs ou d'échecs...

Quels sont les freins ?

QUELQUES FREINS EXTERNES

Liés au contexte de recherche d'emploi

- Difficultés d'adaptation au monde de l'entreprise (hiérarchie, horaires de travail, comportements...)
- Absence de mobilité
- Difficultés financières et/ou administratives
- Problèmes de santé (physique, psychologique, addictions...)
- Discriminations sociétales liées aux stéréotypes (handicaps, LBGTT, socio-culturels...)
- Absence de soutien dans les démarches..



QUELQUES FREINS INTERNES

Liés au fonctionnement individuel

- Peurs, absence de prise de risques, croyances limitantes
- Incompréhension des situations ou vision partielle
- Tête dans le guidon et manque de temps : pas de prise de recul
- Manque d'estime de soi ou de confiance en l'autre
- Absence de stratégie, de planification claire, de priorisation
- Forte influence de l'entourage
- Manque de ressources ou compétences pour la recherche d'emploi
- Difficultés à recevoir des feedback en vue de progresser
- Excès d'humilité qui empêche de s'appuyer sur ses points forts...

Identifier ses freins suppose la **prise de conscience d'un blocage** et l'**acceptation préalable** d'en explorer les raisons ensemble. Cette étape est impliquante et parfois difficile à accepter pour le filleul : **acceptons d'aller à son rythme !**

La **décision de lever ou non ces freins** sera ensuite de la seule responsabilité du filleul. N'oublions pas que certains freins sont aussi des moyens de protection dont la personne a besoin, plus ou moins temporairement, face à une situation nouvelle : **apportons-lui un soutien inconditionnel et sans jugement quelle que soit sa décision !**

creatiforall.fr

Stéphanie Leclercq est marraine et coach professionnelle (CreatiForAll). Elle est à l'initiative de cette rubrique de conseils aux parrains et marraines.

Nouvelle arrivée au CREPI Hauts-de-France!



Le CREPI Hauts-de-France est heureux de vous présenter sa nouvelle recrue: Cynthia Orrillo âgée de 23 ans.

Celle-ci va remplacer Hourya sur la mission de service civique et se chargera de l'action parrainage.

Cynthia prépare un concours afin de devenir professeure des écoles, ou aimerait faire de l'accompagnement socio-professionnel.



Ses coordonnées sont les suivantes :

cynthia.orrillo@crepi.org

03 20 41 84 26

Pour tout renseignement

Nathalie TAHRI, responsable du CREPI Hauts-de-France

nathalie.tahri@crepi.org

06 20 70 90 10 - 03 20 41 84 10