

# La lettre de votre CREPI 59-62

Numéro 16 – Juillet-août

## RETOUR SUR NOS ACTIONS LES RENCONTRES DES CREPI

### PETIT-DEJEUNER ENTREPRISE 20 JUILLET – BETHUNE

Thème : « Le droit à la déconnexion »



Igor Becaud



Les participants



Maître Louise  
Peugny

Une trentaine de personnes étaient présentes pour ce 8<sup>ème</sup> petit-déjeuner entreprises du CREPI, dans les locaux de LABANQUE à Béthune.

Maître PEUGNY (cabinet d'avocats Voltaire à Lille) nous a présenté le cadre légal du droit à la déconnexion.

Igor Becaud (Responsable développement des compétences - Orange) a témoigné sur l'accord conclu au sein du Groupe. Monsieur Delautre (CEOS it) a exposé les différents techniques pour mettre en œuvre ce droit à la déconnexion.

### SORTIE POSITIVE RALLYE POUR L'EMPLOI TOURCOING/ROUBAIX



De gauche à droite : Sabrina Aoudia (FME Tourcoing), Seynabou Wade, Virginie Barbe (Directrice Exploitation et Qualité au CREFO)

Seynabou, 24 ans, habitant Tourcoing a participé au rallye pour l'emploi de Roubaix/Tourcoing les 13 au 15 juin 2017.

Elle a découvert le CREFO, lors des visites qui l'a ensuite accueillie du 3 au 07 juillet 2017, en immersion professionnelle.

Sur les conseils de son accompagnatrice (Maggy Musy - Directrice commerciale au CREFO - Centre régional de formation, formation permanente en milieu ouvrier), Seynabou a remis son CV à la Directrice Exploitation et Qualité.

## AGENDA

10 au 11 octobre – Arras

 RALLYE POUR L'EMPLOI

## BIENVENUE AUX NOUVEAUX ADHERENTS

### CAP'LINGUA

Coaching linguistique et formation en langues pour se former en anglais, espagnol, italien, portugais, allemand, néerlandais, FLE... Les formations sont dirigées vers le salarié dans le cadre du plan de formation et/ou CPF (ex DIF) et vers le chercheur d'emploi ou le salarié en reconversion professionnelle.



Cap'Lingua

### HOTEL ALTIA

Hôtel 4 étoiles de 118 chambres, situé à Neuville en Ferrain dans un cadre de verdure avec terrasse, piscine chauffée, jardin, sauna et 6 salles de réunion de 2 à 200 personnes.



Dans le cadre d'un projet de refonte de l'organisation de son accueil, un contrat d'avenir d'une durée de 3 ans a été proposé à Seynabou pour le poste de chargée d'accueil, à compter du 7 septembre.

Parallèlement à ce contrat, Seynabou va préparer un BTS Assistante de Gestion PME-PMI.

Seynabou est ravie d'avoir participé au Rallye pour l'emploi qui lui a permis de trouver une issue professionnelle pérenne et épanouissante.

### **SORTIE POSITIVE ODYSSEE DES CREPI VERS L'EMPLOI**

Byron BAUTISTA, 29 ans, habite Roubaix en Quartier Politique de la Ville. **D'origine équatorienne et arrivé en France il y a 3 ans**, Il a participé à l'Odyssée des CREPI vers l'emploi le 30 mars 2017, grâce à la Sauvegarde du Nord.

Le CREPI a mis en relation Byron et l'hôtel ALTIA à Neuville en Ferrain qui recrutait.

Byron vient de signer un CDI. Il entretient l'Hôtel (entretien d'espaces verts, rénovation).

Il est très satisfait de cet emploi où toutes les conditions sont réunies à son épanouissement (formation par Jean-Luc JARSUL, responsable maintenance en photo avec Grégoire d'Avout, Directeur).



### **LEADER INTERIM**

Réseau de 110 agences en France, 5 en Suisse, 3 au Portugal et 2 au Luxembourg, Leader intérim est implanté depuis 22 ans sur le bassin minier (agences à Harnes et Lens).

Ses missions : accompagner les entreprises dans la gestion performante de leurs ressources humaines et les candidats dans leurs recherches d'emplois en CDI, CDD et intérim...



### **Taxe d'apprentissage 2017**

Nous tenons à remercier les entreprises qui nous ont apporté leur soutien, via le versement d'une partie de leur taxe d'apprentissage.

Ressource essentielle pour fonctionner, elle nous permet de mener à bien nos actions tournées vers l'emploi.



## STAGE PARTAGE :



Ce nouveau concept a été créé par l'association Vendredi qui met en relation des entreprises et des jeunes pour effectuer un stage alterné sous un rythme de 4 jours en entreprise et une journée par semaine en association. C'est une façon innovante de collaborer, afin d'allier bénévolat et travail en entreprise.

## Témoignage stage partagé au CREPI



**Clémence Ducatteau**, 21 ans, a effectué un stage de chargée de missions RH chez Norauto. L'entreprise a adhéré au dispositif « vendredi » et a ainsi proposé à Clémence des missions en choisissant l'association le CREPI. Norauto a la volonté de s'engager dans la diversité des parcours professionnels.

*« J'ai eu l'opportunité d'effectuer un stage partagé durant 3 mois au sein du CREPI. Ce fut une première découverte de l'insertion professionnelle.*

*Ce concept m'a tout de suite plu car cela me donnait l'opportunité d'acquérir une expérience différenciante, enrichissante que je souhaite valoriser pour la suite de mon parcours professionnel.*

*Une des expériences les plus enrichissantes a été l'action rallye-pour l'emploi. Durant 3 jours, nous avons accompagné des demandeurs d'emploi dans des visites d'entreprises. J'ai été impressionnée par l'accueil chaleureux qu'ils ont pu nous réserver.*

*Dès la rentrée 2017, je vais être en charge du recrutement des alternants et des stages. J'ai à cœur de continuer à développer ce partenariat entre Norauto et le CREPI NPDC et promouvoir cette formule « stage partagé ».*

Pour plus d'informations : <https://www.vendredi.cc/>

## ARRIVEE AU CREPI



**Marie Monniez**, 22 ans,  
nouvelle interlocutrice  
parrainage.

*« J'ai pour projet de devenir assistante sociale et ai décidé d'effectuer un service civique au sein du CREPI. J'espère pouvoir approfondir mes connaissances dans le milieu de l'insertion professionnelle. »*

Sa mission : **recevoir les demandeurs d'emploi pour leur présenter l'action.**

Elle sera aussi en relation avec notre réseau de parrains et marraines.